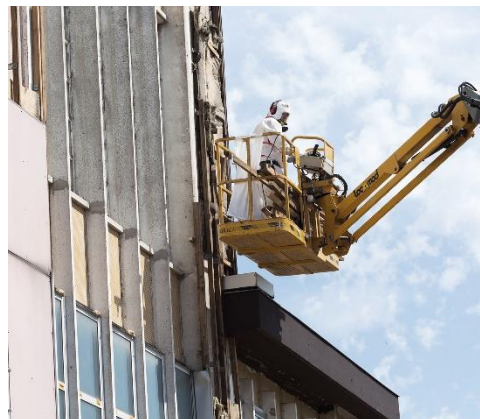




RAPPORT DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE 2024



ÉDITO



Chers collaborateurs et partenaires,

À l'occasion de cette nouvelle année, c'est avec un profond enthousiasme que je partage avec vous notre Rapport sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), reflet de notre engagement continu envers une gestion d'entreprise éthique, durable et responsable.

Sur le plan social, nous avons consolidé nos efforts pour promouvoir un environnement inclusif et respectueux. La diversité est une richesse, et nous sommes fiers de nos initiatives visant à favoriser l'égalité des chances et à soutenir nos collaborateurs dans leur développement professionnel. Nous amplifions également nos liens avec les communautés locales, notre approche dynamique vise à créer un impact positif durable, reconnaissant que le succès de notre entreprise est indissociable du bien-être de ceux qui nous entourent.

Nos engagements environnementaux ont évolué vers des actions concrètes, en intégrant des pratiques écoresponsables dans notre quotidien, contribuant ainsi à la préservation de l'écosystème. Cet esprit réaliste nous pousse à repenser nos processus et à adopter des technologies innovantes pour réduire notre empreinte écologique.

Nous avons consolidé nos initiatives sur le plan sociétal, en faveur de l'éthique, de la transparence et de la responsabilité. Ces engagements se traduisent par des actions tangibles, respectant nos valeurs fondamentales et renforçant l'intégration en tant que pilier de nos démarches de parcours collaborateurs, clients et fournisseurs.

Dans le cadre de l'économie circulaire, notre entreprise évolue en adoptant des pratiques innovantes. Nous avons intensifié notre engagement en faveur du recyclage, de la réutilisation et de la réduction des déchets, contribuant ainsi à la préservation de notre planète.

Ce rapport témoigne de notre engagement envers un avenir plus durable, où le succès économique s'entrelace avec le respect de l'environnement et le bien-être social. Nous sommes convaincus que cette approche intégrée renforce notre position en tant qu'entreprise responsable, prête à relever les défis de demain avec compassion et détermination.

Ensemble, continuons à bâtir un monde meilleur.

Salvatore SCHROEDER,
Directeur Général

SOMMAIRE

1



Présentation de l'entreprise

2



Engagements sociaux

3



Engagements environnementaux

4



Engagements sociétaux

5



Indicateurs de performance

Présentation de la démarche RSE

WIG France est une **entreprise familiale** qui porte haut les valeurs de la RSE et ce, depuis sa création en 2004.

Les valeurs de **partage, d'exemplarité, d'engagement, de confiance et de transparence** sont transmises et incarnées par l'ensemble des salariés de l'entreprise.

La mise en place de la démarche s'est faite avec tous les collaborateurs qui ont été des acteurs clés au travers de groupes de travail et de questionnaires permettant ainsi l'élaboration d'un plan d'actions.

Nous avons fait le choix de faire reconnaître notre engagement avec la mise en place d'une démarche volontaire de labélisation par l'Organisme Français de Certification.

Parce que l'humain est primordial pour WIG, il nous semblait nécessaire de pouvoir échanger et de se confronter à un auditeur, expert en la matière.

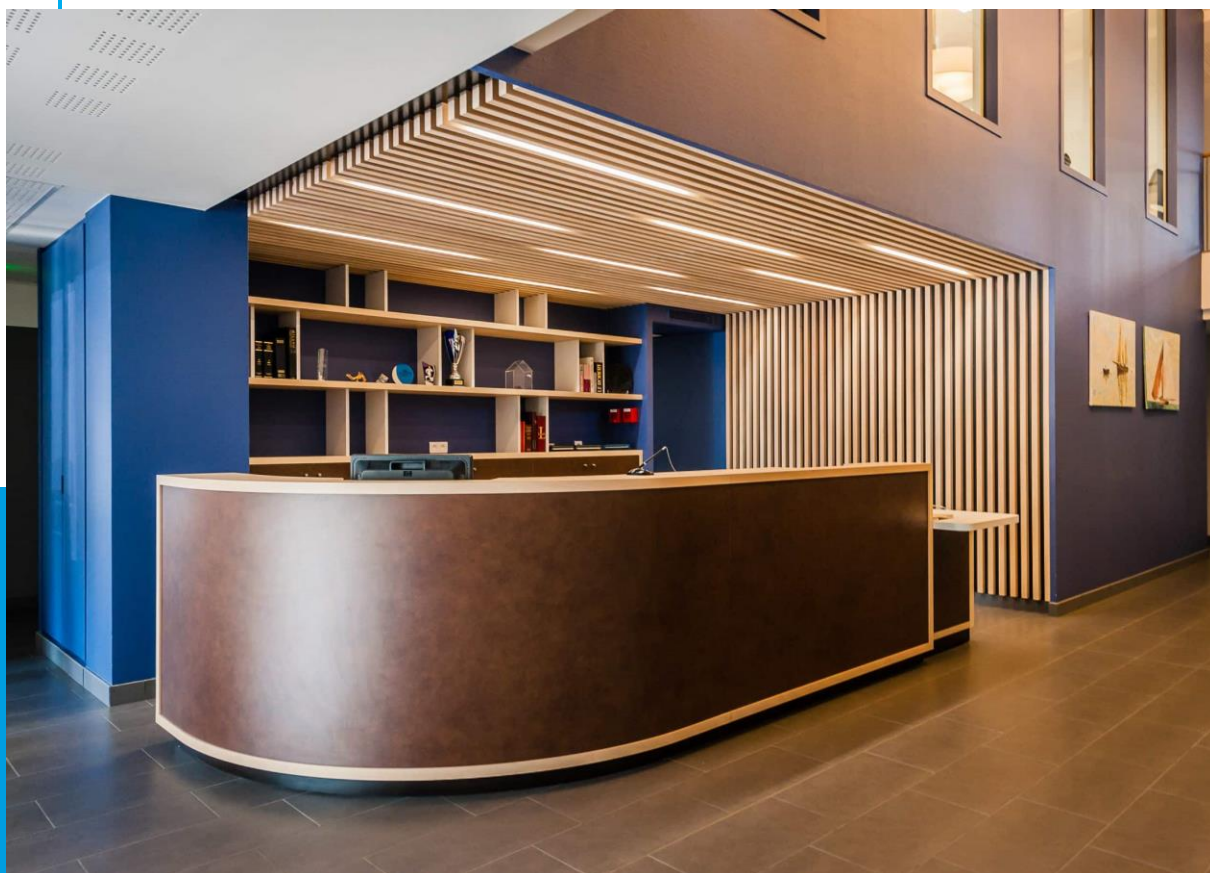
Nous pouvons ainsi **promouvoir les actions** mises en œuvre, échanger sur des pistes d'amélioration et ajuster la stratégie et sa mise en œuvre opérationnelle.

Dans un secteur concurrentiel où la RSE est un enjeu de plus en plus prégnant, WIG France a toujours misé sur une **démarche pérenne** afin de capitaliser sur ses forces et de développer des actions en faveur de l'environnement, des salariés et du tissu local.

L'évaluation externe de la performance RSE de l'entreprise est à ce titre évaluée annuellement.

Aujourd'hui, nous avons à cœur de partager ces actions avec vous afin de vous faire découvrir, plus en détails, les coulisses de **notre belle entreprise**.





1 PRÉSENTATION DE WIG FRANCE

Notre histoire



**Création de WIG France
pour le compte de
Thyssenkrupp**

*(Services à l'industrie, décontamination et
travaux spéciaux)*

**ThyssenKrupp cède
l'entreprise
à Daniel CERUTTI**

1996

2004

2010

2023

**L'entreprise devient
WIG France ENTREPRISES
et développe des activités liées
à la construction**

**Création du
Groupe cerutti**

Le groupe

Créé en 2023, le **groupe Cerutti** inscrit le développement durable au cœur de son ADN.

Résolument tourné vers l'innovation et engagé, le groupe agit avec détermination pour protéger ses collaborateurs et préserver les écosystèmes.

L'année 2024 a marqué un tournant stratégique avec la mise en place de projets ambitieux, reflétant nos valeurs et notre volonté d'affirmer une **stratégie RSE forte**, à la hauteur des défis de demain.



10 ENTREPRISES POUR UN GROUPE

BÂTIMENT



CRÉATEURS DE SOL



DÉPOLLUTION



IMMOBILIER

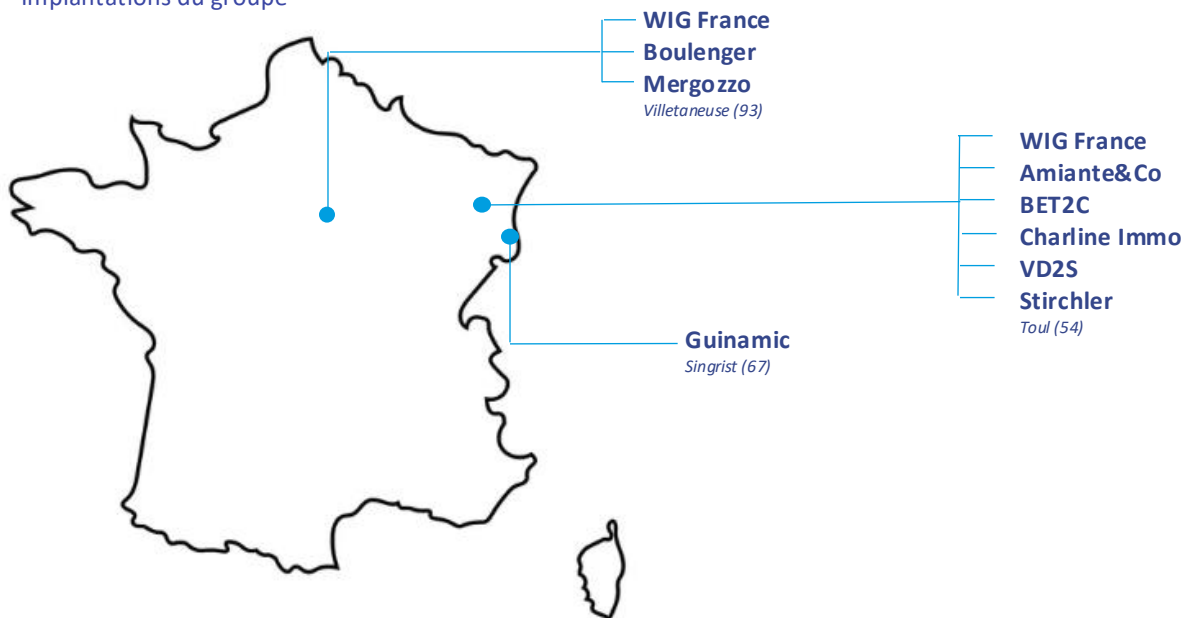


WIG France participe à la synergie du groupe CERUTTI et s'engage auprès de partenaires de confiance



Notre organisation

Implantations du groupe



Le **Comité de Direction** met en œuvre les orientations stratégiques de WIG France.



Daniel CERUTTI
Président



Salvatore SCHROEDER
Directeur Général



Arnaud SCHNEIDER
Secrétaire Général



Cédric BARBORIN
Pôle Activité Amiante



Cécile COLIRE
Pôle Innovation et Techniques



Flavien PERLOT
Pôle Activité Construction

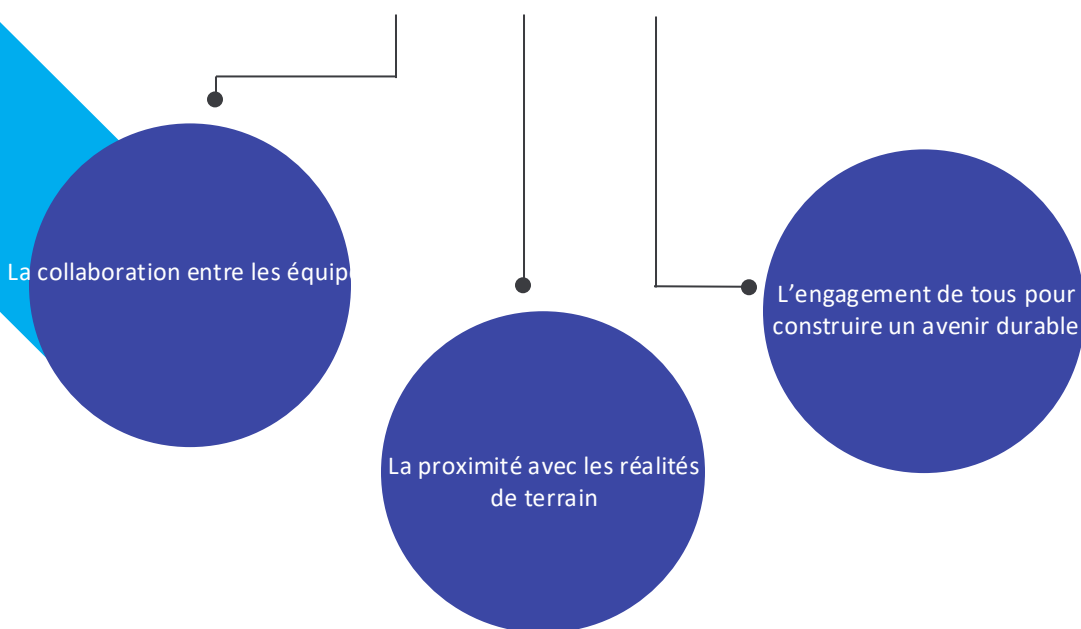
Le groupe

Une gouvernance engagée pour un avenir responsable et durable

Au sein du groupe Cerutti, la RSE est directement intégrée à la stratégie d'entreprise, sous l'impulsion de la direction générale.

Pilotée de manière transversale, elle implique l'ensemble des activités et services supports pour garantir une approche globale et cohérente.

Son déploiement repose sur des principes clés.



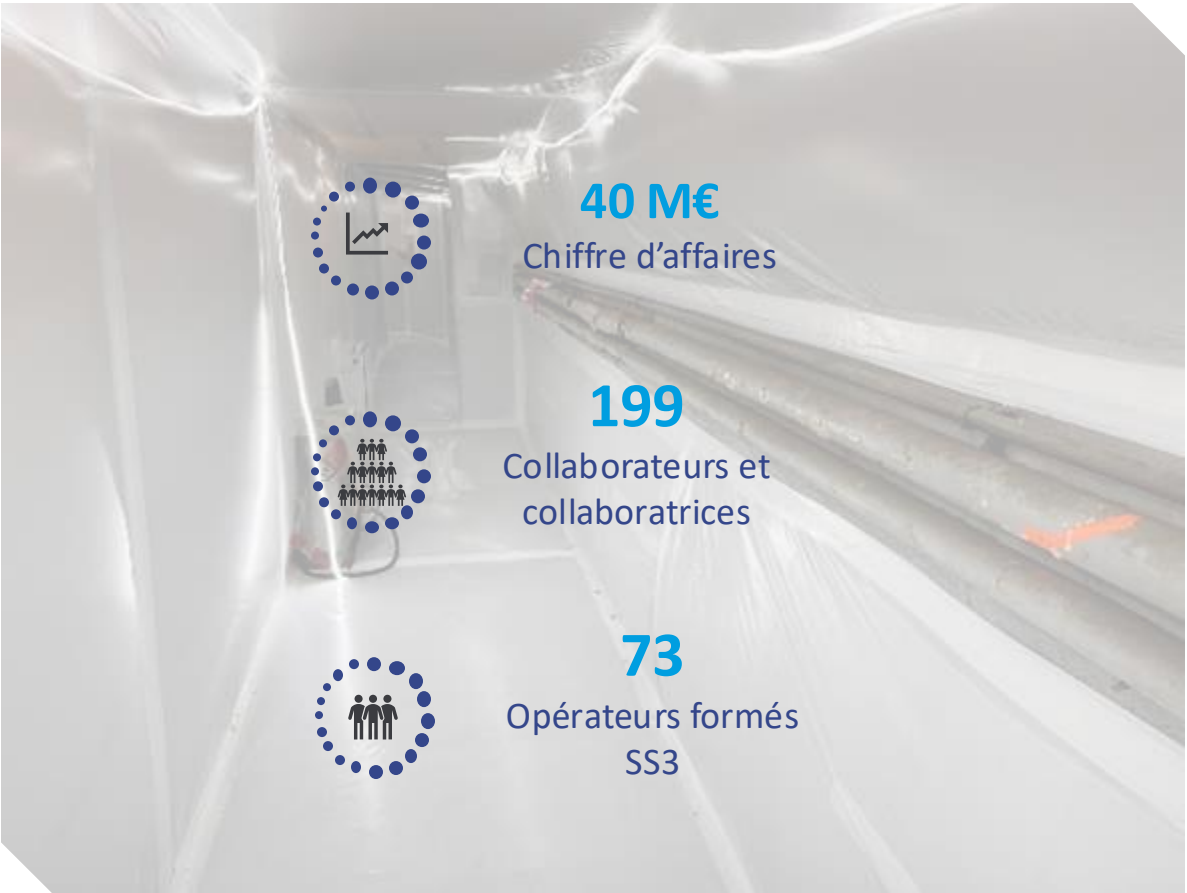
WIG France s'engage en faveur de 8 Objectifs de Développement Durable (ODD)



- Veiller à la sécurité, la santé et le bien-être de tous les collaborateurs
- Former les collaborateurs, encourager l'apprentissage et l'insertion sociale
- Encourager la diversité et l'inclusion
- S'assurer du respect de l'éthique et de la conformité
- Offrir des solutions d'optimisation de la consommation énergétique
- Contribuer à préserver la biodiversité
- Intégrer dans les projets de construction des matériaux moins émissifs (bois)
- Mettre en œuvre une politique incitative auprès des fournisseurs afin de réduire l'empreinte environnementale

Nos chiffres clés

Plus de 25 ans d'expérience



Nos domaines de compétences

POLE ACTIVITE CONSTRUCTION



POLE ACTIVITE AMIANTE





PÔLE ACTIVITE BÂTIMENT

Construction et réhabilitation de bâtiments

EN 2024



31 500 M³
DE BÉTON
MIS EN PLACE



18 CHANTIERS
GROS ŒUVRE ET TCE



WIG France construit des **bâtiments fonctionnels, d'habitation ou industriels** sur le **Grand Est** de la France.

L'entreprise réalise également des **rénovations, réhabilitations et réparations** de bâtiments.

Le projet de chaque client est unique et WIG France vous **accompagne** de la **conception à la réalisation** avec un suivi numérique permettant d'en assurer la **traçabilité de manière efficiente**.



PÔLE ACTIVITE AMIANTE

Dépollution industrielle et bâtiments

EN 2024



500
CHANTIERS DE
DEPOLLUTION



4000
VOITURES FERROVIAIRES
EN DECONSTRUCTION ET
RENOVATION



73
COLLABORATEURS FORMES
SS3

WIG France, entreprise spécialisée dans la décontamination depuis sa création en 1996



Nous réalisons des prestations de désamiantage et de déplombage **in situ** sur des sujets tels que des infrastructures métalliques, des ponts canaux, des portes d'écluses, des voitures ferroviaires, des cabines d'ascenseurs, etc.



WIG France réalise également des chantiers de désamiantage/déplombage au sein de ses **deux sites industriels** de Domremy-la-Canne et Romilly-sur-Seine pour des opérations de :

- Démantèlement et revalorisation
- Rénovation
- Revêtement de surfaces

Pôle Activité Amiante

Installation fixe de désamiantage et de démantèlement site de DOMREMY-LA-CANNE



> Site fixe de Domremy-la-Canne



> Sableur

3 salles
blanches



> Salle blanche

Installation fixe de désamiantage et de démantèlement sur l'emprise du technicentre SNCF de ROMILLY-SUR-SEINE



> Technicentre de Romilly-sur-Seine



> Technicentre de Romilly-sur-Seine



> Technicentre de Romilly-sur-Seine

Alors que de nombreux déchets métalliques contenant un revêtement amianté sont enfouis dans des alvéoles dédiées, l'action de WIG France permet de **séparer les polluants des matières recyclables**. Une initiative essentielle pour réduire la quantité de déchets à traiter et **préserver l'avenir de nos générations**.

1 740

Tonnes de matériaux
amiantés déposés en 2024

5408

Tonnes de ferraille recyclée
en 2024

Pôle Activité Amiante



Nos équipes gèrent le retrait, le remplacement ou l'encapsulage de matériaux amiantés dans tout type de bâtiment, qu'il s'agisse de l'enveloppe intérieure ou extérieure :

- Logements collectifs
- Etablissements d'enseignement
- Gares
- Locaux d'activités

Nous intervenons aussi sur de nombreux polluants du bâtiment comme le plomb, le chrome 6 ou les fibres céramiques réfractaires.

Depuis 2019, nous possédons également la certification CEFRI 1255 E qui nous autorise à réaliser des travaux de désamiantage sous rayonnements ionisants au sein des centrales nucléaires.





Nos valeurs

De nombreuses **valeurs** peuvent être représentatives de WIG France, elles animent chacun des collaborateurs et définissent la manière dont notre entreprise interagit avec ses clients, ses partenaires et toutes les autres parties prenantes.

PRÉVENTION **ENGAGEMENT**
PÉRENNITÉ *Communication* **PARTAGE** **EXPERTISE**
EXEMPLARITÉ **CONFIANCE** **Stabilité**
RESPECT **IMPLICATION** *Responsabilité*
Environnement **LOYAUTÉ** **RENTABILITÉ**
BIENVEILLANCE **PROTECTION** *Partenariat*
SECURITÉ *Transparence* **EXCELLENCE**

Vivons ensemble des réussites partagées !

Quatre de ces valeurs nous semblent fondamentales



Exemplarité

Nous visons l'excellence opérationnelle et mettons en œuvre des process de qualité, respectés de tous. L'exemplarité est une exigence comportementale qui assure des réussites collectives.



Engagement

Nous prôtons un engagement en faveur de l'environnement au travers du service Recherche et Développement et Innovation. Nous réduisons notre impact pour laisser un environnement sain aux prochaines générations.



Bienveillance

Nous veillons à offrir un cadre de travail et d'épanouissement sécurisé à tous nos collaborateurs. Parce que l'expérience est la lanterne qui éclaire le chemin passé, nous admettons l'erreur et soutenons nos salariés.



Rentabilité

La direction s'engage quotidiennement pour assurer le développement de l'entreprise et la pérennité des emplois. La responsabilité est globale et chaque collaborateur participe activement à ce rayonnement.

“

L'expérience est la lanterne accrochée dans le dos qui n'éclaire que le chemin parcouru *Confusus*

”

Notre politique générale

Nos certifications et qualifications

Depuis plus de 10 ans WIG France développe ses engagements QHSE avec l'obtention de nombreuses certifications et intègre les préoccupations sociales, environnementales et sociétales dans l'ensemble de ses activités.



**Certification
Traitement de l'amiante**
Management des chantiers de traitement
de l'amiante selon la
NFX 46-010



Certification ISO 14001
Management de l'environnement

Qualifications 2112 et 2212
Maçonnerie et béton armé
Béton armé et béton précontraint





Certification ISO 9001
Management de la qualité



Labélisation RSE
Responsabilité Sociétale des Entreprises



CEFRI
1255 E



Certification Belge
Agrément retrait de l'amiante en Belgique

Certification CEFRI
Travaux sous rayonnements ionisants





Notre politique RSE



WIG France s'appuie sur une véritable politique de **développement durable**, d'**amélioration continue** et d'**innovation**. A ce titre, elle veille :

- À la mise en **sécurité** de ses chantiers pour préserver la santé et la sécurité de ses collaborateurs,
- À sa **performance** et à sa viabilité économique,
- À analyser et limiter ses impacts afin de garantir un **environnement sain aux générations futures**,
- **Au développement** des Hommes et des organisations.

ANTICIPER ET ORGANISER



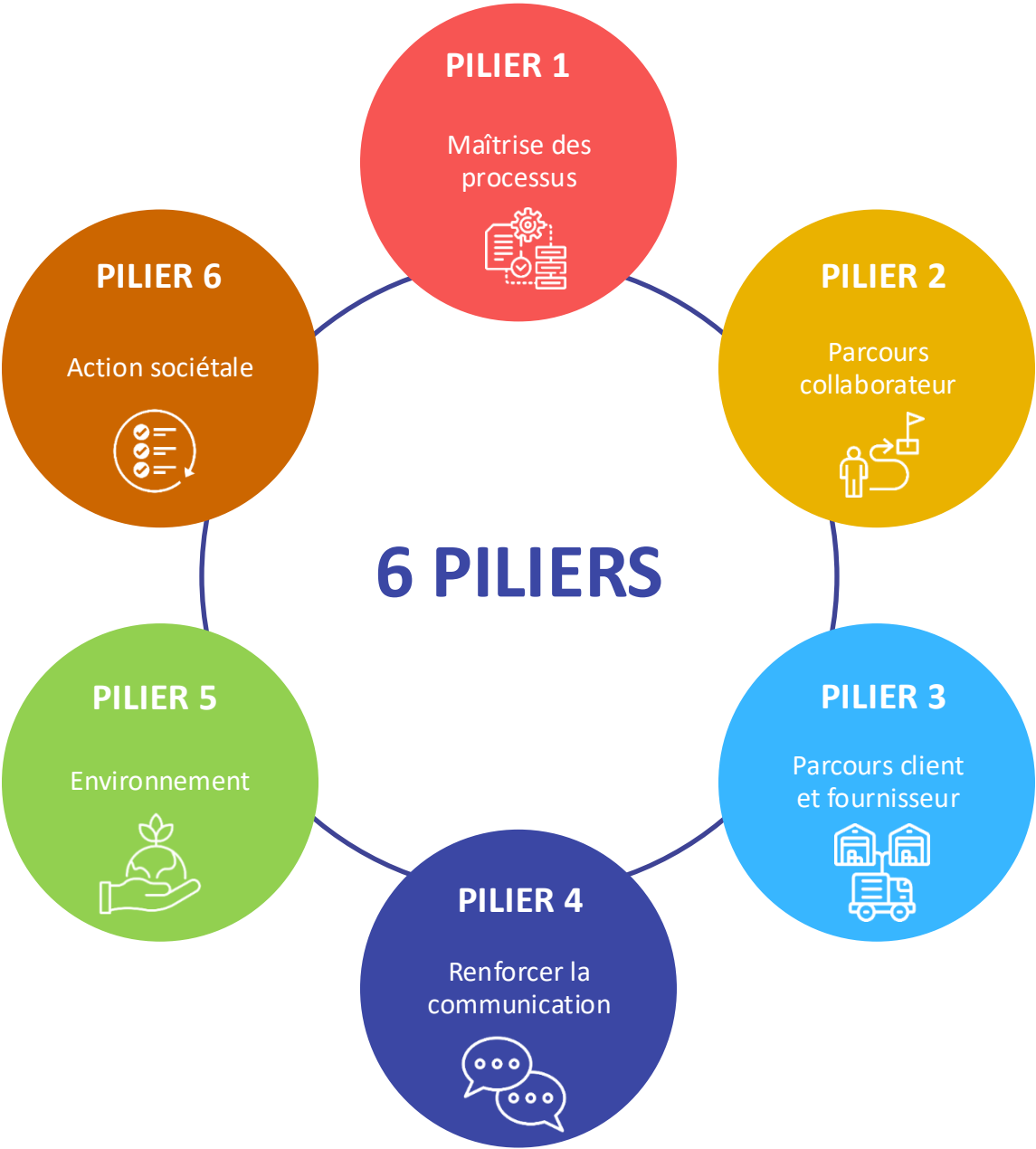
ALORISER LES HOMMES ET LES FEMMES DE L'ENTREPRISE

ENTREtenir ET PRENDRE SOIN DU MATERIEL

NAVIGUER ET PROSPÉRER DANS LE CHANGEMENT

INNOVER POUR PRÉSERVER LES HOMMES
ET L'ENVIRONNEMENT

RESPECTER ET FAIRE PREUVE DE RIGUEUR



PILIER 1

Maîtrise des processus



Nos engagements :

- Maintenir nos certifications et qualifications
- Assurer l'amélioration continue de nos systèmes
- Pérenniser la démarche RSE
- Distiller la politique de l'entreprise dans l'ensemble de nos activités



Un système de management intégré permet de superviser les enjeux liés à la qualité, à la sécurité et à l'environnement pour assurer la satisfaction de nos parties prenantes et la sécurité de nos collaborateurs.

- Certifications et qualifications
- Démarche d'amélioration continue
- Maîtrise des interactions et des indicateurs de performance
- Évaluation des risques

PILIER 2

Parcours salarié



Nos engagements :

- Assurer la sécurité et la santé de nos collaborateurs en réduisant les risques au poste de travail
- Offrir à nos collaborateurs la possibilité de s'épanouir dans leur sphère professionnelle et personnelle
- Être proche de nos collaborateurs, entendre leurs remontées et les prendre en considération
- Assurer le maintien de leurs compétences



Nous nous engageons pour assurer une expérience salarié épanouissante en corrélation avec nos valeurs.

- Conserver l'esprit familial de d'entreprise qui fait sa force depuis sa création
- Assurer la formation continue de nos collaborateurs
- Assurer un mode de management bienveillant

Notre politique RSE

PILIER 3

Parcours client
et fournisseur



Nos engagements :

- Déployer la politique d'achats responsables
- Renforcer l'écoute client



Assurer une relation de confiance avec nos clients et promouvoir les partenariats durables.

- Garantir la sérénité du client,
- Garantir la satisfaction de nos clients et des usagers des bâtiments et biens d'équipement
- Collaboration avec les fournisseurs

PILIER 4

Renforcer la
communication



Nos engagements :

- Maintenir le journal interne de l'entreprise
- Renforcer notre communication externe auprès des parties prenantes



Communiquer de façon adaptée auprès des parties prenantes internes et externes.

- Animer un comité RSE
- Informer les collaborateurs des résultats des indicateurs QHSE
- Animer l'amélioration continue
- Faire preuve de transparence dans la communication



Redonner un environnement sain aux prochaines générations.

- Réduire l'impact de nos activités
- Analyser les risques environnementaux

PILIER 5

Environnement



Nos engagements :

- Assurer l'animation de groupes de progrès en faveur de l'innovation et de la gestion du risque environnemental
- Sensibiliser notre personnel
- Continuer à diminuer nos consommations
- Réaliser un bilan carbone



Être un acteur engagé pour le développement de notre territoire.

- Assurer un ancrage territorial

PILIER 6

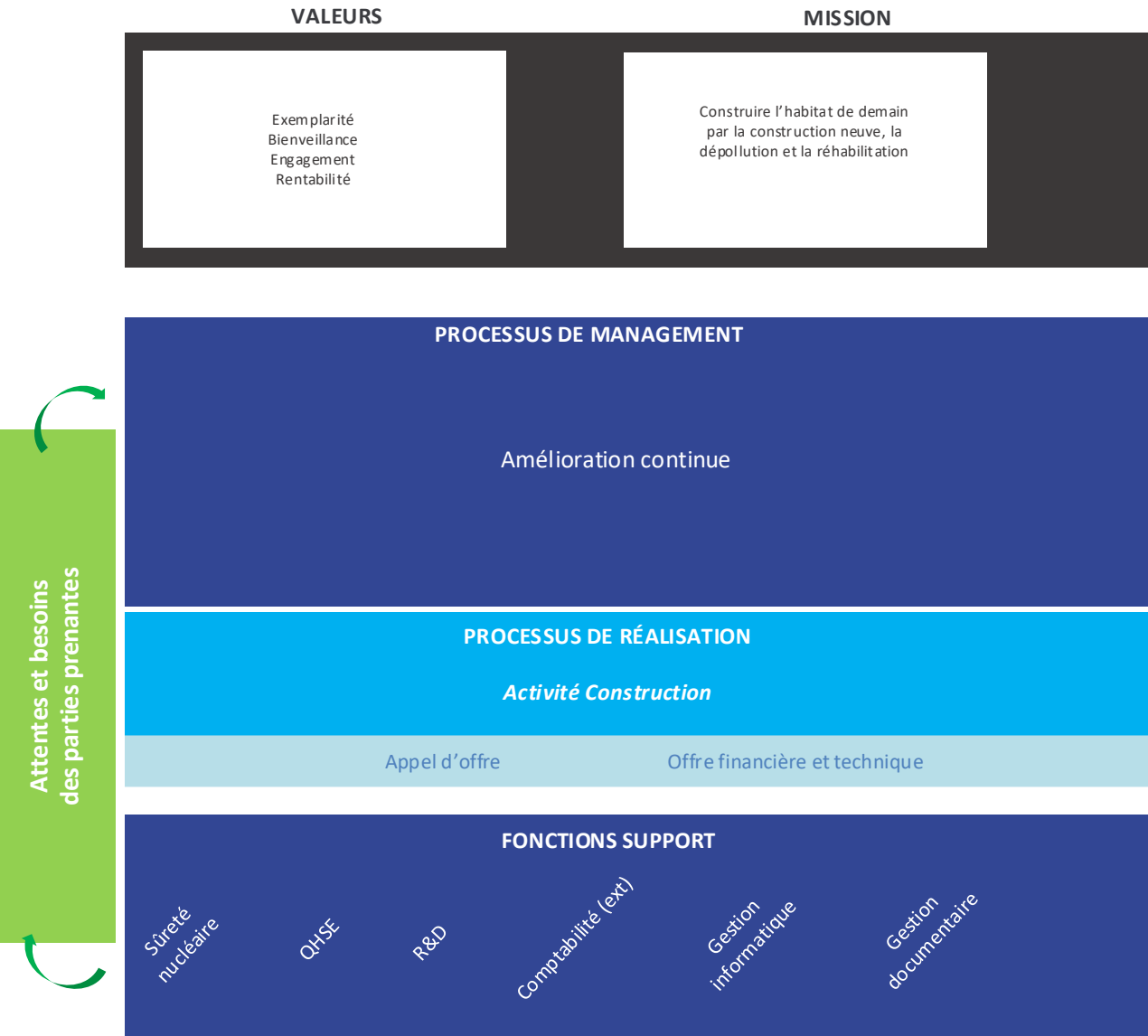
Action sociétale



Nos engagements :

- Privilégier le recrutement local
- Renforcer la présence des jeunes
- Féminiser nos métiers
- Renforcer les partenariats avec les acteurs locaux

Notre cartographie des processus



ENGAGEMENT

WIG France s'engage pour les partenariats et l'emploi durable pour satisfaire l'ensemble des parties prenantes

PILLIERS

- La maîtrise des processus,
- Le parcours salarié,
- Le parcours client,
- La communication,
- L'environnement,
- L'action sociétale

PROCESSUS DE MANAGEMENT

Suivi du système de management intégré

PROCESSUS DE RÉALISATION

Activité Amiante

Exécution du contrat

Facturation

FONCTIONS SUPPORT

Communication

Commerce

Études

Approvisionnement

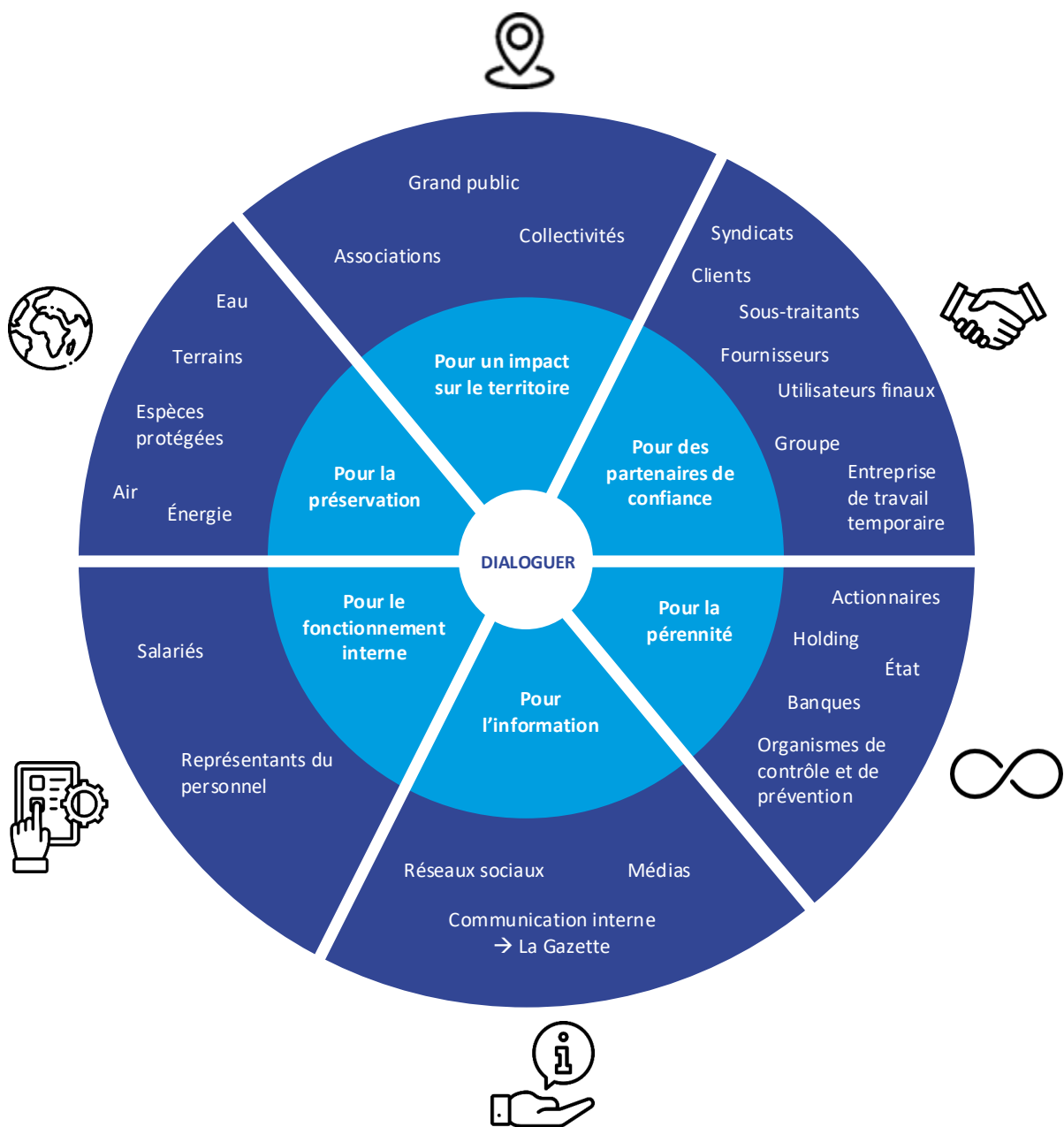
Achats et matériels

Ressources humaines et paie (ext)

Satisfaction des parties prenantes

Les parties prenantes

Au cœur de notre engagement RSE la prise en compte des attentes et besoins de nos parties prenantes oriente chacun de nos choix stratégiques.





2 ENGAGEMENTS SOCIAUX

Sécurité des collaborateurs

La santé et la sécurité sont des enjeux primordiaux de notre politique d'entreprise. Notre service QHSE assure le suivi et l'animation de notre certification MASE qui est déployée dans notre structure depuis 2012.

L'équipe QHSE composée de 4 membres
assure quotidiennement la sécurité des collaborateurs.



Cécile COLIRE

Directrice du pôle Innovation et Techniques (PIT),
Responsable QHSE et R&D



**Sarah
LAMOURI**
Chargée QHSE



**Julien
MOULIS**
Chargé QHSE



**Laetitia
PAILLER**
Assistante du pôle Innovation
et Techniques

Les missions des chargés QHSE sont diverses et variées :
la réalisation d'audits internes, l'animation du système QHSE, la
sensibilisation du personnel, la formation...

- Réalisation de tous types de supports
- Assistante R&D
- Suivi des tableaux de bord
- Animation du système QHSE
- Organisation des réunions et établissement des comptes rendus

En 2024, l'équipe s'est rendue sur de nombreux chantiers pour réaliser des missions de contrôle et de prévention.



154

Audits internes
chantier



158

Quarts d'heure
QHSE



4

Exercices de
simulation
d'urgence



38

Causeries RSE

L'équipe réalise également diverses missions de formation :

- **Amiante**
- **Travail en hauteur / port du harnais**
- **Plomb**
- **1.3 ADR**
- **Gestion administrative de chantier**

Elle réalise également des missions de **consulting** et d'**accompagnement** des entreprises, en partenariat avec la société **Amiante & Co**, un moyen de rester au plus près du terrain et de se remettre toujours en question.

96

Journées de formation réalisées en 2024



Sécurité des collaborateurs

Dans le cadre de notre engagement constant en faveur de la sécurité de nos collaborateurs, nous avons déployé cette année un **nouveau casque de chantier** pour l'ensemble de nos équipes.

Ce casque est doté d'une jugulaire 4 points et d'un emplacement pour la carte BTP .

Un changement salué par l'ensemble des collaborateurs.



> Remise des casques sur site fixe



Casque WIG France

Lors de notre première causerie de l'année, nous avons abordé un thème essentiel : **la protection des mains et le port des EPI**.

Cet échange a permis de sensibiliser nos collaborateurs aux risques encourus et de rappeler les bonnes pratiques ainsi que l'importance d'utiliser des équipements adaptés.

Au 2^{ème} semestre, le risque de chute de hauteur a fait l'objet d'une causerie détaillée.

Si ce risque est maîtrisé, il n'en demeure pas moins l'un des enjeux majeurs de nos métiers.

80 %

Du personnel sensibilisé lors des causeries
au cours de l'année 2024

Mes mains Je les protège !

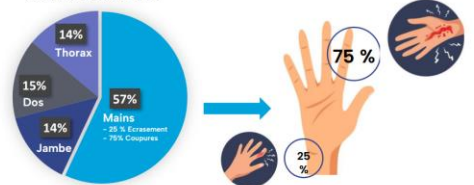
Quel que soit le métier exercé les mains sont sollicitées.

Différentes situations de travail existent au cours desquelles vous risquez l'écrasement, la coupure ou encore le sectionnement :

- La manipulation de **machines fixes**, portatives ou guidées à la main (meuleuses, scies, perceuses, rabots, tronçonneuses, pistolets à scellement, etc.),
- La **manipulation d'outils à main tranchants** (scies, ciseau à bois, cutter, etc.),
- La manipulation de **matériaux coupants**,
- Travail en **atelier**.

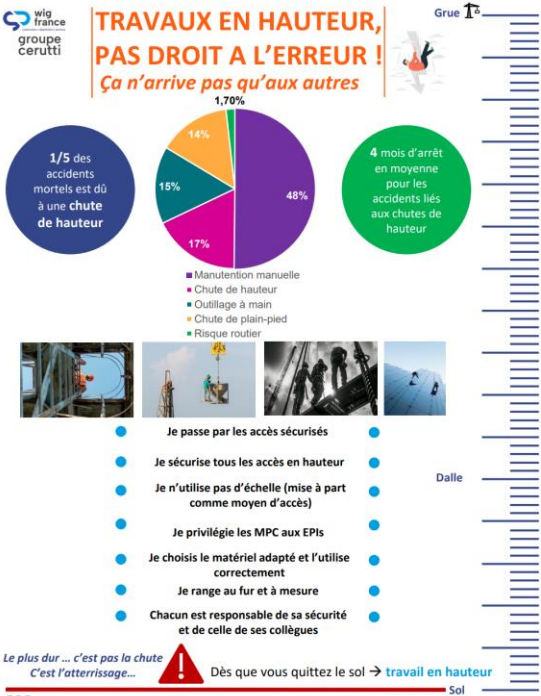


Siège des blessures des accidents du travail
chez WIG France en 2023



En France, les traumatismes de la main représentent
1/3 des accidents du travail,
1/3 des incapacités permanentes,
1/4 des journées de travail perdues,

> Causerie du 1^{er} semestre



> Causerie du 2^{ème} semestre

[illegible]

construisons autrement pour les générations futures



➤ Groupe Ceruti à Cefalu



groupe
cerutti

100 ANS D'UNION ENTRE L'INDUSTRIE ET L'ART

The diagram illustrates the progression from Gold Trophy to Platinum Trophy based on engagement percentage. It features two circles connected by a horizontal dotted line with an arrow pointing right. The first circle is yellow and labeled 'Trophée Or' with '75 à 89%' above it and 'd'engagement' below it. The second circle is grey and labeled 'Trophée Platine' with '> 90%' above it and 'd'engagement' below it.

Trophée	Pourcentage d'engagement
Trophée Or	75 à 89%
Trophée Platine	> 90%

Emploi et relations

WIG assure un niveau de formation élevé de ses collaborateurs et comptabilise pas moins de **105** typologies de **formation différentes**.
Ces formations permettent aux salariés d’asseoir leurs connaissances et leurs compétences au service d’une rigueur dans la réalisation de leur mission.



> Formation amiante

Ces **formations externes** sont complétées régulièrement par des **formations internes** visant à présenter le **bon usage des équipements de travail** ou encore les **techniques et modes opératoires**.

WIG France et sa Direction sont fières de contribuer au **développement personnel** de leurs collaborateurs et sont conscients de l’enjeu de permettre à **199 familles de mener à bien leur projet de vie**.

Les **rémunérations** des salariés sont **supérieures** à la **moyenne nationale** et sont **réévaluées chaque année** au regard des promotions et de l’engagement des salariés.
Les managers, proches de leurs équipes réalisent les **entretiens annuels** et professionnels pour s’assurer de l’adéquation de la rémunération avec les missions confiées.

En complément de la rémunération, l’entreprise assure des **prestations sociales** pour venir en aide aux collaborateurs en difficulté.

Une référente « **Actions Sociales** » est nommée et connue des salariés. Elle œuvre au quotidien et est l’interface entre les acteurs sociaux et les salariés.

Aucun salarié n’est laissé pour compte face à des difficultés financières, d’accès au logement, de gestion d’un enfant handicapé...

Céline GALLOY
JE SUIS VOTRE RÉFÉRENTE
ACTION SOCIALE

Vous avez une difficulté ... un besoin ... un projet ...

Aide financière face aux moments difficiles

- Pénalité (difficulté à payer son loyer, facture énergie, séparation ...)
- Urgence (paiement hôtel si éviction, séparation ...)

Aide aux dépenses de santé

Jusqu'à 5000 €/an (reste à charge : soins paramédicaux, soins dentaires, orthodontie, prothèses auditives, appareils auditifs ...)

Prêts

- Achat et construction (jusqu'à 20 000€ à 0% ou 40 000€ à 0,5%)
- Travaux d'amélioration (jusqu'à 10 000€ à 1%)
- Rénovation énergétique (taux 0% sous conditions, ou jusqu'à 10 000€ à 1%)

Autres aides

Réparation véhicule
Alternants : Permis, Achat véhicule
Aide dossier retraite

Aide logement

Besoin d'un garant
Financer une caution
Logement d'urgence
Aide à la mobilité
Logement social

Soutien aux aidants familiaux

(personne handicapée / Agée / malade...)
Chèques CSE jusqu'à 2000€/an, adaptation logement, aide pour financer des garde ou de matériel médical ...

Favoriser l'accès aux loisirs et vacances

Gratuit enfant - 15 ans
Promo nouveaux parents
Tarifs spécial BTP (- 50%)
Bons plans toute l'année

LE CSE PEUT M'AIDER À BÉNÉFICIER D'UNE AIDE SOCIALE

cse@wigfrance.fr - 03.83.64.84.64

PRO BTP
03 83 90 39 09
06 30 07 86 31
dr@wigfrance.fr

CSE

ActionLogement
0970 800 800
ou sur actionlogement.fr

L'intégration des salariés est un enjeu fort de **fidélisation**.

Le salarié est accueilli par son manager, qui lui présente la structure et ses nouveaux collègues. Il rencontre le service Ressources Humaines afin de finaliser la signature de son contrat, de se voir remettre le **book d'accueil**.

25

Accueils réalisés en 2024



FIDELISER LES COLLABORATEURS

Le but est de créer un environnement où les collaborateurs se sentent bien, **reconnus** et **motivés** à contribuer à la **croissance** de l'entreprise, en **répondant aux besoins et attentes** de **chacun**, dans l'**intérêt collectif**.

Cet engagement concret a fait l'objet d'une présentation lors de l'Assemblée Générale de 2024, sur le stand RSE du groupe.



Il rencontre ensuite le service QHSE afin de connaître **les engagements de l'entreprise**, les certifications ainsi que les consignes de sécurité et de préservation de l'environnement.

Accueil QHSE
des nouveaux embauchés



Opérateurs / Compagnons



UAC/103



Indice A



Date: 17/05/2023

groupe

La formation de nos collaborateurs

La sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs sont au cœur des services ressources humaines et QHSE.

L'équipe QHSE déploie ses compétences au sein d'Amiante&Co, organisme de formation validé INRS/OPPBTP.

Ces formations, essentielles pour garantir le respect des normes et la maîtrise des risques, s'inscrivent pleinement dans notre démarche RSE.

Les formations proposées couvrent des domaines spécifiques et exigeants :

- **Amiante sous-section 4**: opérateurs et encadrants
- **Travail en hauteur, port du harnais** : travailler en toute sécurité dans des environnements à risques
- **ADR**: transport de matières dangereuses
- **Plomb**: opérateurs et encadrants
- **Assistances administratives**

Ces sessions de formation sont dispensées par une équipe de trois formateurs expérimentés, qui partagent leurs connaissances avec passion et professionnalisme :

- **Cécile Colire**, référente formatrice qui supervise les programmes et assure la qualité des contenus pédagogiques. Elle a obtenu le **diplôme de formateur à la prévention des risques liés à l'amiante sous-section 4** décerné par l'OPPBTP et l'INRS.



- **Julien Moulis et Sarah Lamouri**, qui allient leurs compétences QHSE à leurs missions de formateur pour accompagner vers une meilleure maîtrise des risques.

315

Stagiaires formés en 2024



Amélioration de la qualité de vie au travail

Cette année encore, les salariés ont joué le jeu pour Halloween et Noël en revêtant leurs plus affreux maquillages ou leur plus beaux pulls moches.

Ces initiatives apportent une touche de fantaisie et de bonne humeur à nos locaux.



Un moment particulièrement marquant fut le maquillage réalisé par **un invité très spécial** : un ancien conducteur de travaux de chez WIG France, aujourd'hui à la retraite et qui s'adonne à sa passion pour le body painting, Patrick Mansuy.



Patrick Mansuy s'investit pour l'association « **Récré Actions pédiatriques** » et peint les visages des plus jeunes à l'hôpital d'enfants de Brabois, ce qui offre une **parenthèse enchantée** à ces enfants malades.

Une belle initiative soutenue par WIG France.

Sportivement WIG

Chez WIG France, le sport n'est pas simplement une activité, c'est une **philosophie** qui reflète les valeurs de **dépassement de soi**, d'**esprit d'équipe** et de **compétition**; des qualités essentielles dans le monde de l'entreprise.

Au cours de l'année, plusieurs initiatives ont été organisées pour renforcer ces liens entre sport et entreprise.



Parmi elles, un **tournoi de padel** a rassemblé nos collaborateurs dans une ambiance à la fois compétitive et conviviale.



Les exploits individuels ne sont pas en reste : notre Directeur Administratif et Financier a brillamment terminé le prestigieux **Marathon de New York**, incarnant parfaitement la **persévérance** et la **ténacité**.



Les sessions de **zumba**, enseignées par l'une de nos collègues, ont également été un grand succès, promouvant à la fois le bien-être et l'esprit collectif.



Ces initiatives témoignent de l'engagement de WIG France à intégrer les **valeurs du sport** dans notre culture d'entreprise, pour inspirer nos équipes **et relever ensemble les défis de demain**.

La communication

La **communication interne** est un enjeu fondamental pour fédérer les équipes et s’assurer l’adhésion de tous.

Elle permet également de donner du sens au travail de chacun et de reconnaître l’engagement des collaborateurs.

La **communication est portée par l’ensemble des services** qui valorisent leurs réalisations et leurs chantiers.



Ça s’est passé chez WIG

F/AC/131

Indice A

Date : 07/02/2023

Page 1 sur 1

Pôle Bâtiment



Construction d’un immeuble de 31 logements SCCV Saint-Exupéry



Les jardins de la Horgne à Montigny-lès-Metz



CA = 1 860 000 € HT

Vidéo faite par notre client le 04/05/2023

Chef de chantier :

José CLAIRET

Aide conducteur :

Brandon VIGNERON

Chef de secteur :

Jaouad KAMAL

Directeur de travaux :

Aurélien BELOTTI

Directeur de pôle :

Flavien PERLOT



Flashez le QR CODE pour visualiser la vidéo :



SCAN ME



ou suivez le lien :

<https://youtu.be/-RM48rXS5DQ>



Ça s’est passé chez WIG

F/AC/131

Indice A

Date : 07/02/2023

Page 1 sur 1

Pôle Bâtiment



Construction d’un bâtiment ORC – Chantier 6398



E.ON BUSINESS SOLUTIONS à Seingbouse



CA = 545 000 € HT

Réception prévue J – 3 Semaines !

Chef de chantier :

Jérôme ARONICA

Conducteur travaux :

Stéphane RUER

Directeur de travaux :

Aurélien BELOTTI

Directeur de pôle :

Flavien PERLOT



Des **flashes** périodiques permettent à tous de s’immerger dans les chantiers de l’entreprise :

- Montage de grue,
- Fondations spéciales,
- Coulage de dalles,
- Élévation de l’ouvrage ...

2025

Publication de notre nouveau site internet!

Afin de renforcer notre communication externe, nos équipes finalisent la réalisation du nouveau site internet de l’entreprise dont le lancement aura officiellement lieu au cours de l’année 2025. L’occasion de partager avec le plus grand nombre nos réalisations et nos valeurs.

Wig France | 2024 | 43

La communication

Gazette

Un journal rédigé par les salariés pour les salariés !

10 ans après la première édition, l'entreprise a renoué avec son journal interne pour informer tous ses collaborateurs des événements marquants et croustillants.

L'équipe de rédaction composée de salariés de l'entreprise réalise chaque trimestre une gazette distribuée à l'ensemble des collaborateurs.

La Gazette de WIG France

Numéro 6 - octobre 2024





En route vers la digitalisation !

Des chantiers en images

Romans photos pour vous immerger dans certaines réalisations

Faisons connaissance

Rencontre avec nos artisans du quotidien

ZOOM Service

Pôle WIG Ile de France

WigNews,

Plongez dans l'actualité de l'entreprise

Vous en voulez encore ?

On vous dit tout :
- Business Cool
- Une soirée Fantastix

Des chantiers en images

Conseil Constitutionnel PARIS

Le Conseil Constitutionnel situé au **Palais Royal de Paris**, a souhaité aménager son espace d'accueil. La durée des travaux de rénovation tout corps d'état est estimée à un an.

C'est dans le cadre de ce projet, la Maîtrise d'Ouvrage nous a confié les **travaux de déplombage d'une partie de ce monument national**.

Ce chantier de **72 650 €** a débuté le 18 mars 2024. Les travaux sont réalisés par ponçage et **traitement chimique**.

WIG France s'est vu confier cette mission avec des contraintes très fortes compte tenu des délais, de la coactivité et des séances pendant lesquelles les travaux bruyants sont interdits. Selon notre client, nos équipes ont su respecter la discrétion des lieux, tout en maintenant un rythme de travail soutenu et efficace. Les travaux avancent vite, et avancent bien. Tout cela sans perturber le fonctionnement de l'une des plus belles institutions de France.

C'est l'équipe de Jean-Pierre MPOKFURI qui a pu découvrir ce beau monument national édifié par l'architecte Lemercier en 1634 et qui a réalisé un travail minutieux de 4 semaines.

Le mot de la fin par **Norredine LACHI**, Chef de secteur Pôle Industrie et Environnement

Nous arrivons au terme de notre chantier, et je conclurai ainsi : réaliser des travaux chez les Sages n'est pas de tout repos, un grand merci à nos collaborateurs qui ont su œuvrer pour faire de ce chantier encore une belle référence.

EDF Kembs

C'est un chantier d'envergure qui s'est ouvert en avril 2024 en collaboration avec John Cockrill.

Un chantier qui en cache en réalité deux : le **dépouillage d'un groupe de la centrale hydraulique de Kembs** et la **dépose de tuyauteries comprenant une peinture amiante**.

Guillaume DOMMANGE et Serpong MAN ont réalisé conjointement ces opérations avec 4 collaborateurs sur un peu plus d'un mois.

Le groupe a fait l'objet d'une dépollution massive en vue de sa maintenance périodique qui a lieu..... Tous les **60 ans** !

Le mot de la fin par **Thomas PAILLER**, Conducteur de travaux Pôle Industrie et Environnement

EDF, notre client historique nous fait confiance et est très satisfait de notre prestation. Bravo aux équipes qui ont démontré un grand sérieux sur le chantier.

Comité de rédaction : Cécile COURE, Laetitia PAILLER, Jennifer PICARD.
Comité de lecture : Daniel CERUTTI, Salvatore SCHROEDER

Ce journal permet de présenter systématiquement deux chantiers emblématiques du pôle bâtiment et deux autres du pôle activité amiante. Chacun peut ainsi découvrir plus en détail les spécificités des métiers de l'entreprise.

44 | Wig France | 2024

Ces **beaux chantiers** sont réalisés d'une main de maître par nos collaborateurs que nous souhaitons **mettre en lumière**.

Quatre d'entre eux sont choisis chaque trimestre pour nous expliquer leur **parcours**, leur **métier** et ce qui les **anime** !

Bien sûr, nous n'avons pas résisté à l'envie de leur demander leur **plus gros défaut**.

Ces présentations permettent de mieux nous connaître au-delà de nos emplois car **chaque salarié est unique** et son parcours professionnel et personnel concourt au **rayonnement de l'entreprise**.

Plus qu'une entreprise, WIG France a toujours mis en avant des **valeurs humaines fortes**.

C'est ainsi que chaque trimestre nous faisons la connaissance des **enfants de nos collègues** venus rejoindre l'aventure de la vie ainsi que les **heureux mariages**.

Vous en voulez encore ?

15 janvier - Le déménagement



Ce début d'année a été marqué par un changement de taille pour WIG France.

Le 15 janvier 2024, les services de **comptabilité**, des **ressources humaines** ainsi que les **achats** ont quitté les **amarras**, cap sur l'espace K pour jeter l'ancre **dans les locaux de K-IMMO**.

Mais pour quelle raison ? On vous répond



SZGC SAS, la nouvelle Société née du GROUPE CERUTTI

Il s'agit d'une **nouvelle étape** complémentaire, qui vient **renforcer la constitution du Groupe Cerutti**. L'objet social de cette société consiste en la réalisation de prestations de services en vue du contrôle, de la gestion et de l'organisation de services administratifs, financiers, comptables, ressources humaines et commerciaux et plus généralement de tous services transversaux de sociétés civiles ou commerciales.

Les services supports et généraux seront rassemblés dans cette société et vont mettre leurs compétences à disposition non seulement de WIG France, mais aussi de l'ensemble des autres filiales du Groupe Cerutti.

La Société de Gestion du groupe Cerutti sera dotée :

D'un service comptable composé de 4 personnes :

Didier DENIS : responsable comptable
Nadège RAGON : comptable
Christine LACOUR : comptable
Sabine ORY : comptable.

D'un service paie / RH qui comportera 3 personnes

Carmen BROKNER : responsable RH
Céline GALLORY : chargée des RH et paie
Magali FRITSCH : gestionnaire de paie

D'un service achat composé d'une personne

Céline BECLIER : responsable des achats.

L'animation, la supervision, le contrôle et la Direction de cette société sera assurée par Charles FALCHI et par Arnaud SCHNEIDER

Nous vous confirmons que les membres de l'équipe de la **SZGC (Société de Gestion du Groupe Cerutti)** sont arrivés à bon port.



Nadège, Sabine, Christine et Didier
La comptabilité



Céline
Les achats



Magali, Céline et Carmen
Les Ressources Humaines

Faisons connaissance



**Sabine
PETIT**

Assistante du Pôle
études

13 Années
d'ancienneté
chez WIG

Quel est ton parcours avant ton arrivée chez WIG ?

Née d'une région viticole, j'ai longtemps travaillé pour des maisons de vins et obtenu un diplôme d'œnologie. J'ai ensuite suivi mon conjoint militaire à Paris puis en Alsace. Formée aux métiers du secrétariat, j'ai occupé durant cette période des postes d'Assistante de Direction, dans le milieu industriel chez RENAULT et NEXTER. À la suite d'une nouvelle mutation à Nancy, en recherche d'un nouvel emploi et voyant que le secteur du bâtiment recrutait, j'ai postulé, par hasard, en déposant mon CV à la fédération du bâtiment. C'est comme cela qu'en 2010 j'ai eu la chance d'intégrer WIG France.

Quelles sont tes passions ?

Du fait de mes racines, je suis une passionnée par le monde du vin qui n'a aucun secret pour moi. On me demande souvent conseil pour choisir une « bonne bouteille », et j'y réponds avec plaisir !

Une autre passion m'anime, c'est la peinture et le dessin que je pratique pour me détendre.

Allez-dis-nous tout, tu as bien un petit défaut ?

A l'écrit je suis concise, mais à l'oral l'exercice m'est plus difficile. Cette particularité est apparue du fait du trouble autistique de mon fils avec qui j'ai pris l'habitude d'expliquer les choses dans les détails pour qu'elles soient bien comprises. C'est pour cela qu'aujourd'hui, par souci de clarté et en fonction de la réaction de mon interlocuteur, j'ai le sens du détail quand j'ai souhaité passer un message.

Qu'est-ce qui te rend fier dans ton métier ?

Répondre à un appel d'offre, c'est un travail d'équipe. Quand nous gagnons une affaire, je suis fière d'y avoir contribué. C'est une victoire à célébrer avec une bonne bouteille !



**Tugay
GUNGÖR**

Chef de chantier
PIE

10 Années
d'ancienneté
chez WIG

Quel est ton parcours avant ton arrivée chez WIG ?

Je suis né et j'ai grandi à Toul. J'ai obtenu un BAC Electrotechnique au lycée Nicolas-Joseph Cugnot. Je suis quelqu'un d'actif, pendant les périodes scolaires, je faisais souvent des petits contrats de nettoyage dans les usines. Pendant toute ma scolarité au lycée, après les cours, j'allais travailler en tant que livreur de pizzas pour me faire de l'argent de poche.

Quelles sont tes passions ?

J'en ai pas de passion particulière. J'ai joué au foot au collège et pendant mes années de lycée, j'ai régulièrement pratiqué l'aviron à Toul. J'aime me balader à moto et aller voir des compétitions de moto cross.

Allez-dis-nous tout, tu as bien un petit défaut ?

Je ne suis pas très patient, j'aime bien quand les choses sont faites rapidement.

Qu'est-ce qui te rend fier dans ton métier ?

Ce qui me rend fier dans mon métier, c'est d'avoir pu intégrer WIG France depuis maintenant 10 ans et de pouvoir contribuer au développement de l'entreprise, en tant que chef de chantier en accompagnant et en transmettant mes connaissances et mon savoir-faire à mes équipes.

Nous souhaitons avant tout **garder le lien** entre nous et permettre à tous les collaborateurs d'avoir un maximum d'informations sur l'entreprise et les actions menées.

Une rubrique « Vous en voulez encore » présente ainsi les faits marquants à ne pas louper !

Le tout sur du **papier recyclé** pour prendre soin de notre planète.

WigNews

Quoi de neuf chez vous ?

Un événement heureux ? N'hésitez pas à nous envoyer une jolie photo !



NAISSANCES

Le 14/12/2023
est né Hakim
fils de Adèle BIRGEA

Opérateur
dismantement
PIE



NAISSANCES

Le 23/02/2024
est née Léna
fille de Delham
BOUABID

Opérateur dismantement
PIE



MARIAGE

Le 02/03/2024

Martine a dit oui à
Jean-Pierre
MPOKURI

chef de chantier
PAIS



MARIAGE

Le 27/04/2024

Bruno a dit oui à
Anne VONKOT

Assistante du Pôle
PAIS

Nous renouvelons nos félicitations et leur souhaitent beaucoup de bonheur

Ces **beaux chantiers** sont réalisés d'une main de maître par nos collaborateurs que nous souhaitons **mettre en lumière**.

Quatre d'entre eux sont choisis chaque trimestre pour nous expliquer leur **parcours**, leur **métier** et ce qui les **anime** !

Bien sûr, nous n'avons pas résisté à l'envie de leur demander leur **plus gros défaut**.

Ces présentations permettent de mieux nous connaître au-delà de nos emplois car **chaque salarié est unique** et son parcours professionnel et personnel concourt au **rayonnement de l'entreprise**.

Plus qu'une entreprise, WIG France a toujours mis en avant des **valeurs humaines fortes**.

C'est ainsi que chaque trimestre nous faisons la connaissance des **enfants de nos collègues** venus rejoindre l'aventure de la vie ainsi que les **heureux mariages**.

Faisons connaissance



Sabine PETIT
Assistante du Pôle études

13 Années d'ancienneté chez WIG



Tugay GUNGÖR
Chef de chantier PIE

10 Années d'ancienneté chez WIG

Quel est ton parcours avant ton arrivée chez WIG ?

Native d'une région viticole, j'ai longtemps travaillé pour des maisons de vins et obtenu un diplôme d'œnologie. J'ai ensuite suivi mon conjoint militaire à Paris puis en Alsace. Formée aux métiers du secrétariat, j'ai occupé durant cette période des postes d'Assistante de Direction, dans le milieu industriel chez RENAULT et NEXTER. À la suite d'une nouvelle mutation à Nancy, en recherche d'un nouvel emploi et voyant que le secteur du bâtiment recrutait, j'ai postulé, par hasard, en déposant mon CV à la fédération du bâtiment. C'est comme cela qu'en 2010 j'ai eu la chance d'intégrer WIG France.

Quelles sont tes passions ?

Du fait de mes racines, je suis une passionnée par le monde du vin qui n'a aucun secret pour moi. On me demande souvent conseil pour choisir une « bonne bouteille », et j'y réponds avec plaisir !

Une autre passion m'anime, c'est la peinture et le dessin que je pratique pour me détendre.

Allez-dis-nous tout, tu as bien un petit défaut ?

A l'écrit je suis concise, mais à l'oral l'exercice m'est plus difficile. Cette particularité est apparue du fait du trouble autistique de mon fils avec qui j'ai pris l'habitude d'expliquer les choses dans les détails pour qu'elles soient bien comprises. C'est pour cela qu'aujourd'hui, par souci de clarté et en fonction de la réaction de mon interlocuteur, j'ai le sens du détail quand je souhaite passer un message.

Qu'est-ce qui te rend fier dans ton métier ?

Répondre à un appel d'offre, c'est un travail d'équipe. Quand nous gagnons une affaire, je suis fière d'y avoir contribué. C'est une victoire à célébrer avec une bonne bouteille !

Quel est ton parcours avant ton arrivée chez WIG ?

Je suis né et j'ai grandi à Toul. J'ai obtenu un BAC Electrotechnique au lycée Nicolas-Joseph Cugnot. Je suis quelqu'un d'actif, pendant les périodes scolaires, je faisais souvent des petits contrats de nettoyage dans les usines. Pendant toute ma scolarité au lycée, après les cours, j'allais travailler en tant que livreur de pizzas pour me faire de l'argent de poche.

Quelles sont tes passions ?

J'en ai pas de passion particulière. Je jouais au foot au collège et pendant mes années de lycée, j'ai également pratiqué l'aviron à Toul. J'aime me balader à moto et aller voir des compétitions de moto cross.

Allez-dis-nous tout, tu as bien un petit défaut ?

Je ne suis pas très patient, j'aime bien quand les choses sont faites rapidement.

Qu'est-ce qui te rend fier dans ton métier ?

Ce qui me rend fier dans mon métier, c'est d'avoir pu intégrer WIG France depuis maintenant 10 ans et de pouvoir contribuer au développement de l'entreprise, en tant que chef de chantier en accompagnant et en transmettant mes connaissances et mon savoir-faire à mes équipes.

WigNews

Quoi de neuf chez vous ?

Un événement heureux ? N'hésitez pas à nous envoyer une jolie photo !

NAISSANCES
Le 14/12/2023 est né Naïm fils de Brikse BIKIEGA
Opérateur diamantant
PIE

NAISSANCES
Le 23/03/2024 est née Lina fille de Daham BOUABED
Opérateur diamantant
PIE

MARIAGE
Le 02/03/2024
Martine a été mariée à Jean-Pierre MPOKURI
chef de chantier PASS

MARIAGE
Le 27/04/2024
Bruno a été marié à Anne VONKOT
Assistante du Pôle PAC

Nous renouvelons nos félicitations et leur souhaitent beaucoup de bonheur

Nous souhaitons avant tout **garder le lien** entre nous et permettre à tous les collaborateurs d'avoir un maximum d'informations sur l'entreprise et les actions menées.

Une rubrique « Vous en voulez encore » présente ainsi les faits marquants à ne pas louper !

Vous en voulez encore ?

15 janvier - Le déménagement



Ce début d'année a été marqué par un changement de taille pour WIG France.

Le 15 janvier 2024, les services de **comptabilité**, des **ressources humaines** ainsi que les **achats** ont largué les amarres, cap sur l'espace K pour jeter l'ancre dans les locaux de K-IMMO.

Mais pour quelle raison ? On vous répond



SZGC SAS, la nouvelle Société née du GROUPE CERUTTI

Il s'agit d'une **nouvelle étape** complémentaire, qui vient **renforcer la constitution du Groupe Cerutti**. L'objet social de cette société consiste en la réalisation de prestations de services en vue du contrôle, de la gestion et de l'organisation de services administratifs, financiers, comptables, ressources humaines et commerciales et plus généralement de tous services transversaux de sociétés civiles ou commerciales.

Les services supports et généraux seront rassemblés dans cette société et vont mettre leurs compétences à disposition non seulement de Wig France, mais aussi de l'ensemble des autres filiales du Groupe Cerutti.

La Société de Gestion du groupe Cerutti sera dotée :

D'un service comptable composé de 4 personnes :

Didier DENIS : responsable comptable
Nadège RAGON : comptable
Christine LACOUR : comptable
Sabine CRY : comptable.

D'un service paie / RH qui comportera 3 personnes

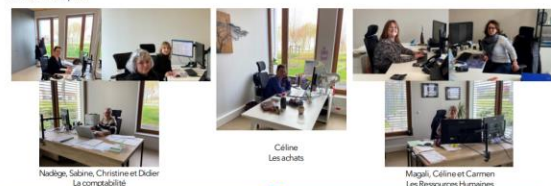
Carmen BRONNER : responsable RH
Céline GALLOY : chargée des RH et paie
Magali FRITSCH : gestionnaire de paie

D'un service achat composé d'une personne

Céline BECLER : responsable des achats.

L'animation, la supervision, le contrôle et la Direction de cette société sera assurée par Charles FALCHI et par Arnaud SCHNEIDER

Nous vous confirmons que les membres de l'équipe de la **SZGC (Société de Gestion du Groupe Cerutti)** sont arrivés à bon port.



Nadège, Sabine, Christine et Didier
La comptabilité

Céline
Les achats

Magali, Céline et Carmen
Les Ressources Humaines

Le tout sur du **papier recyclé** pour prendre soin de notre planète.

L'innovation au service de la sécurité et de l'environnement

PÉNIBILITÉ

Un chariot d'ensachage des déchets

Fonctions du chariot

Le Syrta innove dans l'ensachage des déchets amiantés, en partenariat avec l'IUT de Nancy-Brabois (Université de Lorraine). Cécile Colire, chargée de mission pour cette opération, évoque la mise au point d'un chariot susceptible de réduire la pénibilité des opérations et de diminuer les risques d'empoissonnement. Au cours de l'année universitaire 2022-2023, les étudiants en génie mécanique et productique se sont concentrés sur l'amélioration de la posture des opérateurs en désamiantage en créant un diable monte-escalier équipé d'un porte-sac poubelle de type hospitalier. Pour la responsable du projet, par ailleurs directrice du pôle innovations et techniques de Wig France, administrateur du Syrta, « il s'agit d'une petite amélioration dans l'ensachage des déchets qui réduit grandement la pénibilité pour les opérateurs ». En 2023-2024, les étudiants comptent y adjoindre un système de fermeture des sacs par thermocollage avec mise sous dépression. Un premier prototype devrait être réalisé en impression 3D en collaboration avec un industriel pour la partie scellage sous vide. ■

Philippe Bohlinger, Journaliste Les Cahiers Techniques du Bâtiment

Récemment, un article publié dans la presse spécialisée a mis en lumière un projet porté par le SYRTA, l'IUT de Nancy et Wig France.

Cécile COLIRE directrice du pôle innovation et techniques et vice-présidente du Syrta coordonne un groupe de travail œuvrant pour la création d'un chariot ergonomique d'ensachage des déchets amiante.



> Conférence Salon des Professionnels de l'Amiante

Cette innovation, vise à réduire la pénibilité de l'ensachage tout en limitant les risques pour les opérateurs.

Le SYRTA porte ce projet qui a été confié aux étudiants du BUT Génie Mécanique et Productique de l'IUT Nancy Brabois.

Un plan coté et un prototype sont attendus pour la fin de l'année scolaire 2024-2025.

Cette première pour le SYRTA, a été présentée lors d'une conférence au sein du prestigieux salon des professionnels de l'amiante animée par Cécile COLIRE (Wig France), Isabelle VIO (SYRTA) et Jean-François ANTOINE (IUT).



Groupe de travail à l'IUT de Brabois

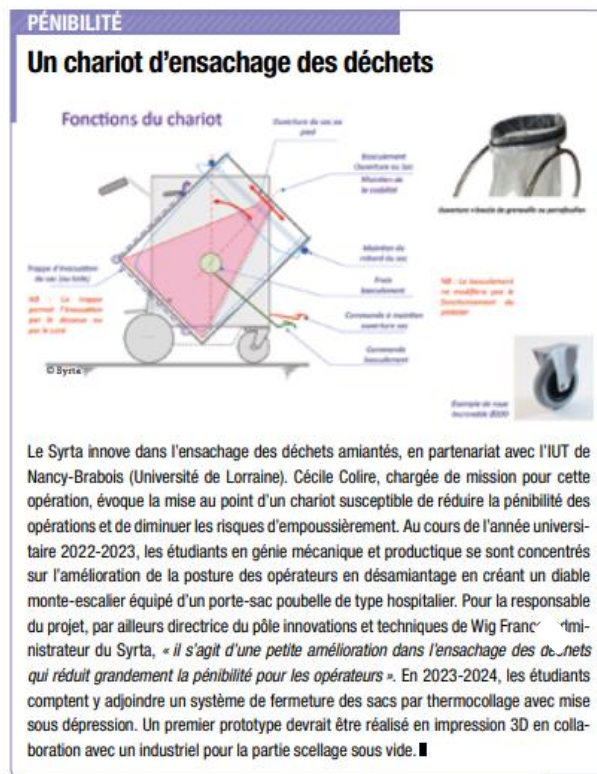


L'innovation

L'innovation au service de la sécurité et de l'environnement

Récemment, un article publié dans la **presse spécialisée** a mis en lumière un projet porté par le SYRTA, l'IUT de Nancy et WIG France.

Cécile COLIRE directrice du pôle innovation et techniques et **vice-présidente du Syrta** coordonne un groupe de travail œuvrant pour la création d'un **chariot ergonomique d'ensachage des déchets amiante**.



Philippe Bohlinger, Journaliste Les Cahiers Techniques du Bâtiment



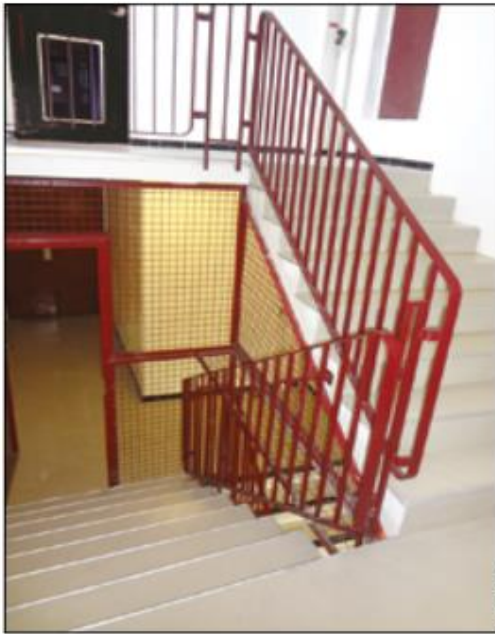
Cette **innovation**, vise à **réduire la pénibilité de l'ensachage** tout en limitant les risques pour les opérateurs.

Le SYRTA porte ce projet qui a été confié aux étudiants du **BUT Génie Mécanique et Productique** de l'IUT Nancy Brabois.

Un **plan coté** et un **prototype** sont attendus pour la fin de l'année scolaire 2024-2025.

Cette première pour le SYRTA, a été présentée lors d'une conférence au sein du prestigieux **salon des professionnels** de l'amiante animée par **Cécile COLIRE** (WIG France), **Isabelle VIO** (SYRTA) et **Jean-François ANTOINE** (IUT).





Wig France et Boulenger ont lancé une résine en caoutchouc destinée à être coulée sur des revêtements amiantés.

et la décontamination », expose Mickaël Veillet, responsable d'opération amiante à l'OPPBTB. Ce site découle de la campagne Cartoamiante lancée en 2012 par l'OPPBTB recensant les niveaux d'empoussièrement pour les situations les plus courantes à partir de 10 mesures exploitables. « Nous poursuivons la mise à jour de Cartoamiante, avec l'ajout en septembre 2024 de six nouveaux procédés dans le bâtiment, parmi lesquels le démontage de menuiseries, le décapage chimique de façades, le démontage de baignoires, etc., poursuit Mickaël Veillet. Et nous sommes à la recherche de chantiers pour évaluer les opérations d'isolation thermique par l'extérieur. »

Si la pratique de l'encapsulage est peu préconisée, car elle implique de conserver la mémoire des matériaux amiantés ainsi confinés, elle demeure parfois incontournable, notamment dans les espaces de circulation d'immeubles de logements. Pour répondre à cette problématique, les sociétés Wig France et Boulenger (groupe Cerutti) ont développé en 2018 une résine en caoutchouc destinée à être coulée sur des revêtements amiantés et pouvant être poncée et réparée. Une preuve supplémentaire de l'inventivité des professionnels. ■

Philippe Bohlinger, Journaliste Les Cahiers Techniques du Bâtiment

L'édition d'octobre 2024 des **Cahiers Techniques** était consacrée à l'amiante dans le bâtiment.

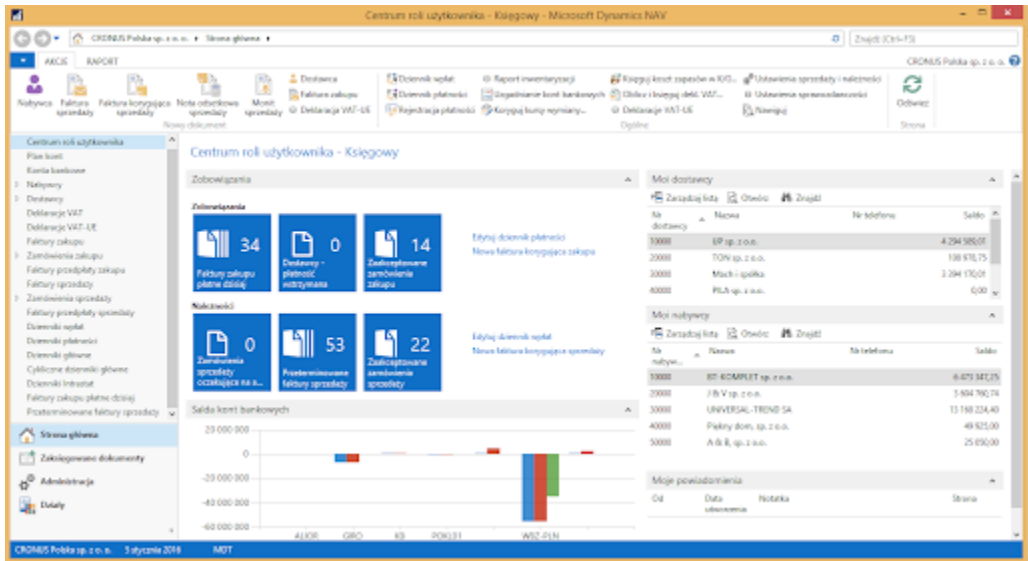
Après avoir rappelé les constats actuels, l'auteur **Philippe Bohlinger** met en évidence des **solutions innovantes et alternatives** à l'instar de celles proposées par WIG France.



Il y présente le **WIGOFLEX**, sol coulé en place qui permet d'**encapsuler les sols amiantés** notamment dans les sites occupés ou encore le **WIGPROTECH** qui permet de donner une nouvelle vie aux toitures fibrociment fuyardes tout en maintenant l'activité primordiale des usines.

La digitalisation

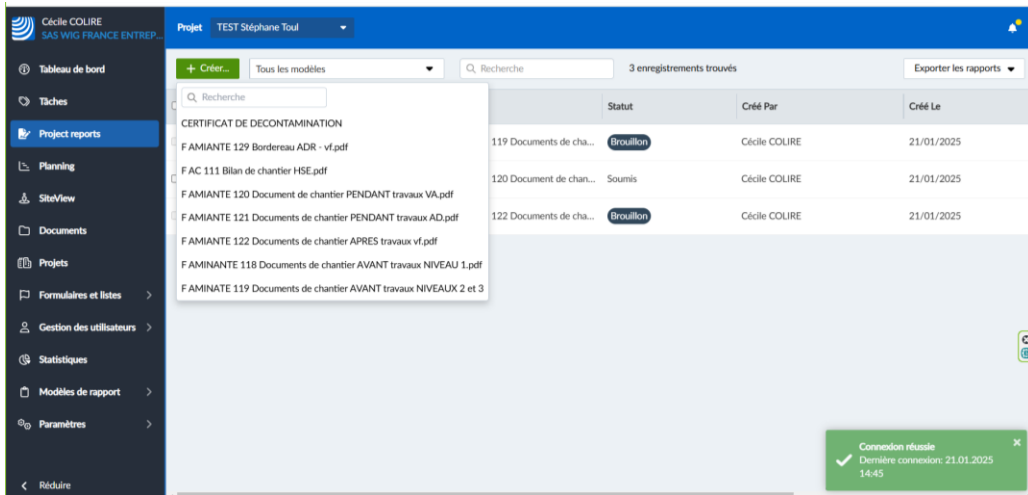
WIG France prend le virage de la digitalisation en déployant un ERP pour l'ensemble des activités de l'entreprise. Ce logiciel adapté à nos besoins a été déployé au cours de l'année 2024 pour être pleinement fonctionnel en 2025.



WIG France ne s'arrête pas là dans sa stratégie **zéro papier!**

L'outil Plan Radar, utilisé par le pôle activité construction l'est désormais aussi par le pôle activité amiante pour assurer le suivi et la traçabilité de toutes les opérations.

Cet outil très facile d'utilisation peut être également déployé auprès **des clients** afin de renforcer la communication sur le chantier et la transparence du suivi.



Le BIM n'est pas en reste. Notre chargé de Méthodes au sein du pôle activité construction vous accompagne en concevant une maquette numérique de l'opération.

Au plus près du terrain

Chez WIG France, nous croyons fortement que la **cohésion d'équipe** et la **proximité** avec le terrain sont essentielles pour garantir l'excellence de nos projets.

C'est dans cet esprit que certaines réunions de service sont organisées sur chantier, à l'instar de celle qui s'est déroulée au Monastère de Sainte-Claire à Vandœuvre-lès-Nancy, réunissant l'ensemble du service du pôle activité construction.

Visite du chantier



Une immersion dans le quotidien des équipes sur place, avec une présentation des avancées par l'équipe encadrante

Un temps d'échange entre les équipes opérationnelles, les responsables et les administratifs, pour partager les différentes expériences



Rencontre terrain

Cohésion



Un petit déjeuner convivial, favorisant les discussions informelles et le partage d'idées dans une ambiance détendue



> Echantillon ITGA WIG France



> Site de Drambon



> Site de Drambon (laboratoire)

Le travail sur le terrain inclut également une **immersion** auprès de nos partenaires, permettant d'assurer un lien direct avec l'ensemble de la chaîne de traçabilité, depuis l'**analyse des échantillons** (visite du laboratoire ITGA) jusqu'au **centre d'enfouissement** de Drambon.

Ces visites favorisent une **proximité** avec les différentes **parties prenantes** et permettent une **meilleure compréhension de certaines problématiques** et une **meilleure réactivité de l'entreprise**.

Au plus près du terrain

WIG France a développé des **équerres à prémurs** permettant d'assurer la **pose des prémurs en façade** en toute sécurité pour les collaborateurs.

Cette initiative, issue d'une remontée de chantier de l'un de nos chefs de chantier, a pris vie grâce à la **collaboration** du **service QHSE** de l'entreprise et de l'**OPPBTP**, notamment **Michel Szymkowiak**.

Cette solution technique est présentée dans la rubrique solution de chantier du site de l'OPPBTP



PRÉVENTIONBTP
Un service OPPBTP

Posez une question...

Q L'OPPBTP Aide

L'article en bref

- 1 Introduction
- 2 Témoignages
- 3 Détails techniques

Partager

Une équerre d'alignement pour la pose en sécurité de prémurs avec un support de potelet intégré pour les garde-corps

Dernière mise à jour le : 11/04/2023

Pour réaliser des opérations de pose de prémurs en toute sécurité, une entreprise de construction a mis au point une équerre qui permet de réaliser un alignement parfait de ces éléments de construction. L'utilisation de cet équipement réduit en même temps le risque de chute de hauteur auquel sont exposés les compagnons.



Cette solution a également concouru au **MASE Awards** édition 2024 et nous a valu la très jolie **4ème place du concours**.

Les femmes de l'entreprise

24 femmes œuvrent au quotidien dans l'entreprise

Elles sont **chargées des ressources humaines, acheteuses, coordinatrices QHSE, conductrices de travaux, chargée d'étude, directrice de pôle** ou encore **assistantes**.

Dans le cadre de la campagne **Octobre Rose 2024**, l'entreprise s'est mobilisée pour sensibiliser sur le **dépistage précoce du cancer du sein**.

Une sage-femme a été invitée à animer une session de sensibilisation pour nos collaboratrices et collaborateurs.

Cet événement a permis de rappeler l'importance de la prévention et de répondre aux questions sur le sujet.



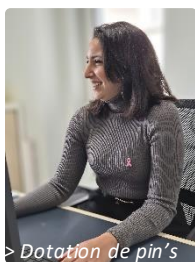
> Octobre rose



> Sage femme



> Femmes WIG



> Dotation de pin's



> Repas tout en rose



> T-shirt personnalisé



> Journée de la femme

A cette occasion, la direction de WIG France a témoigné son **soutien** en distribuant des **t-shirts** à l'effigie de l'entreprise.

La **journée de la femme** est également une belle occasion de **promouvoir nos collaboratrices**, chacune ayant pu partager un de ses petits secrets.

Parce qu'elles sont essentielles à WIG, nous aimons les mettre en lumière et prendre soin d'elles.

Former nos jeunes

*Ils ont été alternants au sein de l'entreprise et ont fait confiance à WIG pour leur carrière.
Nous vous proposons de faire plus ample connaissance avec deux d'entre eux.*

> Mathurin Claudel Mouradian

Chargé des Méthodes



TON PARCOURS D'ETUDES



DUT GCCD
Génie Civil
Construction
Durable



Ingénieur BTP
Spécialité transitions
numériques et
environnementales

TES MISSIONS EN ALTERNANCE CHEZ WIG FRANCE ET LEUR DUREE

J'ai réalisé mon cursus ingénieur en alternance chez WIG en tant **qu'Assistant Conducteur de Travaux**, participant au **suivi de projets de construction** (management, finances, planning, relations). En dernière année, j'ai également occupé le poste de **chargé de transition numérique**, travaillant sur le déploiement d'une application de suivi de chantier et des usages de la maquette 3D.

TON EMBAUCHE

A la **fin de mon cursus scolaire**, WIG m'a proposé une embauche en tant que conducteur de travaux ou de chargé des méthodes. J'ai choisi l'**option méthodes** car j'apprécie le défi de remettre en place un service qui n'existait plus avec des nouveaux outils, processus et également d'avoir une vision globale en travaillant avec les études comme les travaux.

Mon expérience en conduite de travaux est une grande aide pour ce poste.

CE QUE TU AIMES CHEZ WIG

Ce que j'aime chez WIG France c'est la **proximité** entre les membres de l'entreprise ainsi que la **polyvalence** de chacun.

De plus, WIG est une société qui est ouverte aux changements et aux évolutions, ce qui est un point très positif.

Camille Guerad
Assistante Travaux



BAC pro
Gestion-
Administration



BTS
Gestion de la PME
(Petite ou Moyenne
Entreprise)



**Licence
professionnelle**
Manager et
développer une TPE-
PME

TON PARCOURS D'ETUDES



TES MISSIONS EN ALTERNANCE CHEZ WIG FRANCE ET LEUR DUREE

Depuis septembre 2021, dans le cadre de mon alternance chez WIG, j'ai participé à **diverses missions administratives** et techniques liées à la gestion de chantier. Cela inclut la gestion et **l'élaboration du compte prorata**, le **suivi** et le **rappel des règlements de factures**, ainsi que **l'établissement des situations clients**. J'ai également travaillé sur des **documents clés** comme le PPSPS, le DGD et le DOE, tout en gérant les commandes aux sous-traitants, les autorisations administratives (DICT, domaine public, montage de grue) et les ouvertures d'abonnements aux fluides. Enfin, j'ai contribué à la **réalisation de l'avis d'ouverture de chantier** et à **l'organisation des dossiers et classeurs de chantier**. Mon alternance a pris fin en août 2024.

TON EMBAUCHE

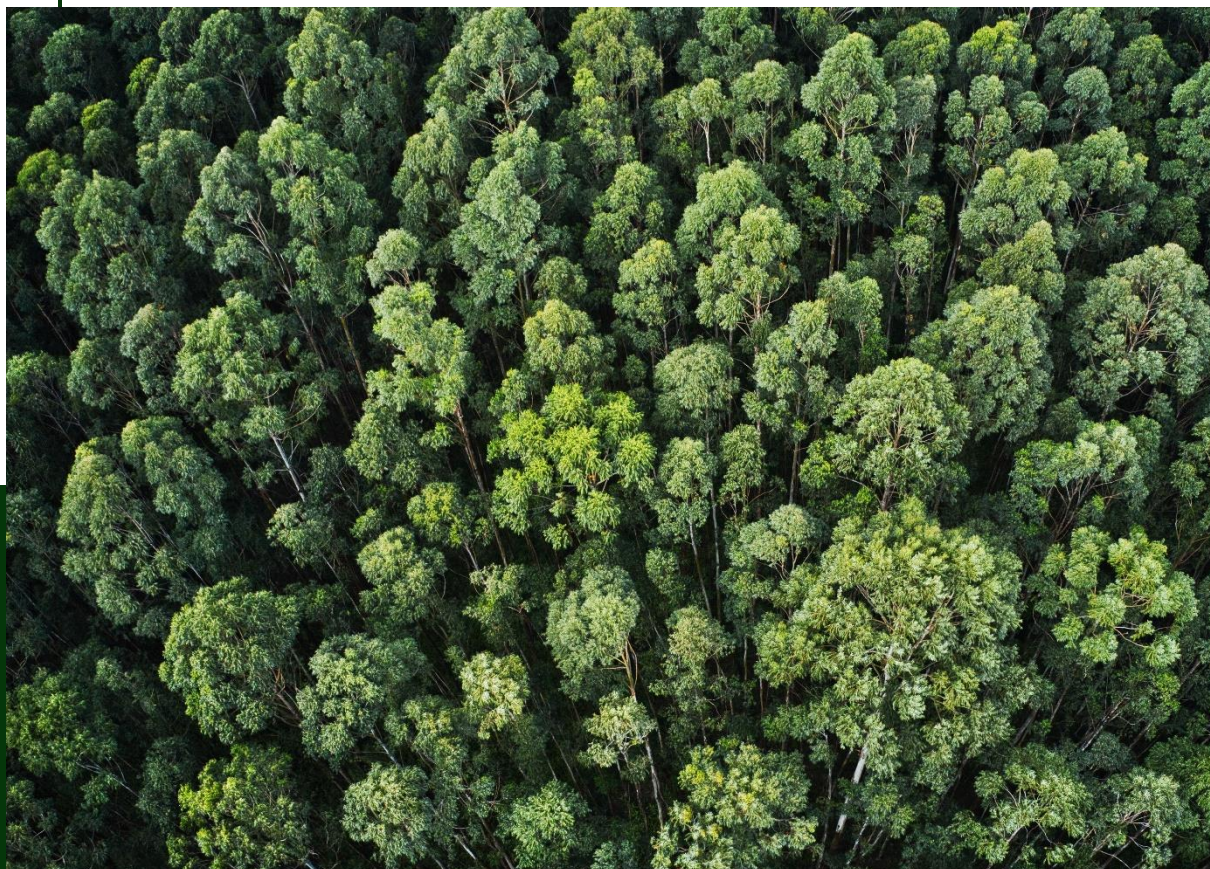
A la fin de mon cursus scolaire, WIG m'a proposé une embauche en tant **qu'Assistante Travaux** au sein du pôle activité construction.

CE QUE TU AIMES CHEZ WIG

Chez WIG, plusieurs aspects me séduisent particulièrement. L'**esprit d'équipe** favorise la collaboration et la solidarité au quotidien. La mission et les valeurs de l'entreprise sont alignées sur mes convictions personnelles. L'ambiance et la culture d'entreprise créent un **environnement de travail agréable et motivant**. L'**équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle** permet une gestion harmonieuse de mon temps. La reconnaissance valorise les efforts et les contributions de chacun.

Enfin, les **opportunités de croissance** offrent des perspectives d'évolution enrichissantes.



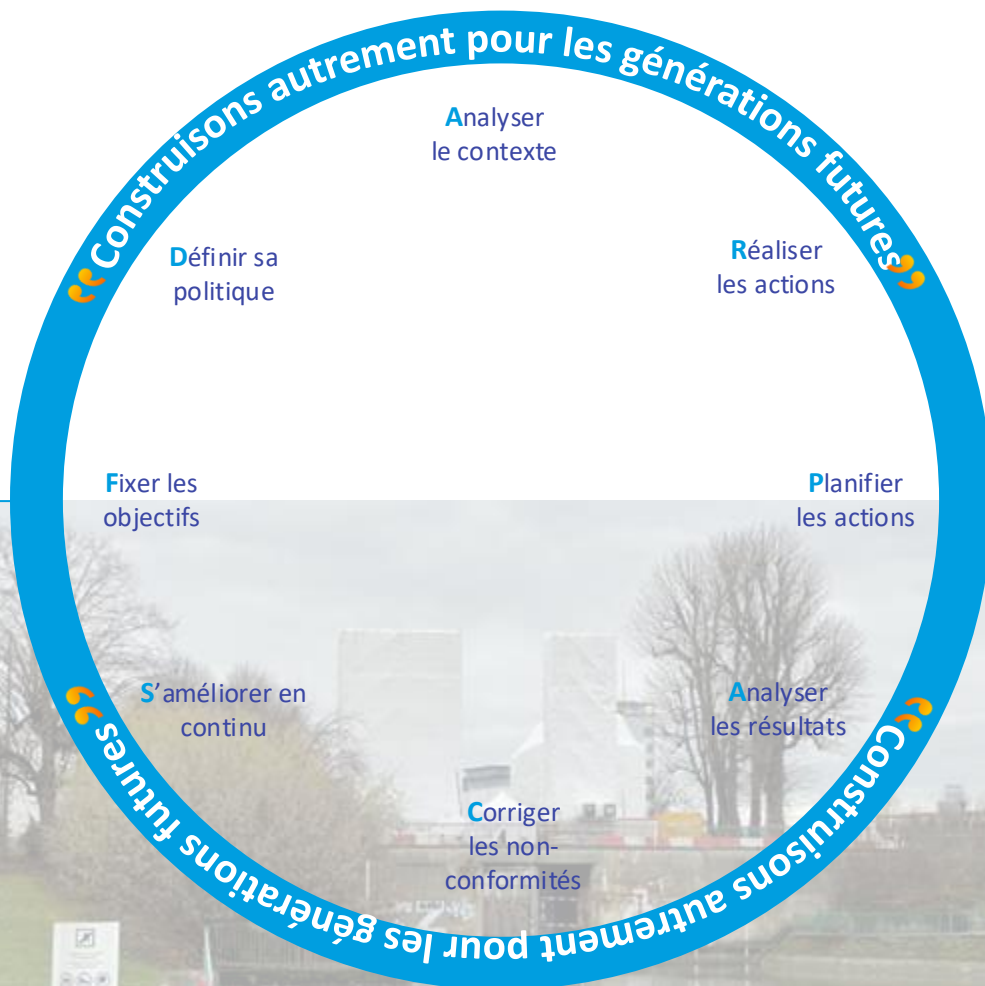


3 ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Reconnaissance de notre engagement environnemental

La démarche environnementale de l'entreprise est mature et concrétisée par la certification **ISO 14001**.

Depuis 2017, le système de management s'organise autour d'axes majeurs.



L'environnement est au cœur même de nos métiers

Une démarche RSE est mise en place depuis 2021
et met l'accent sur des actions en faveur de l'environnement.



WIG France, écoresponsable, intègre dans sa politique **l'économie circulaire** via plusieurs pratiques :

- ➔ Cartographie des flux générée à l'échelle du chantier
- ➔ Priorisation de l'utilisation de matériaux issus du réemploi, de la réutilisation ou du recyclage
- ➔ Utilisation de matériaux alternatifs à la place de ressources non renouvelables
- ➔ Contrôle de l'origine et de la qualité des matériaux alternatifs utilisés
- ➔ Valorisation de déchets
- ➔ Réalisation d'audits chantier pour contrôler la bonne application
- ➔ Promotion du béton de terre, un matériau naturel composé de terre crue stabilisée, offrant une faible empreinte carbone et une excellente régulation thermique

Notre entreprise s'entoure de partenaires soucieux de l'environnement et acteurs du réemploi.



Agir ensemble pour un avenir durable

Les JO de la RSE ont eu lieu chez WIG France. Nous avons réalisé un **challenge RSE** au mois de **juin 2024**.

Les salariés ont pu répondre à **plusieurs questions** sur les consommations de carburants, d'électricité, d'eau ou encore de consommables.

La volonté était de faire prendre conscience à chacun de l'**impact** de ces consommations sur l'environnement et de l'**enjeu** que représente la mise en place d'actions de prévention.



Dans la continuité de notre Challenge RSE et en cohérence avec notre engagement pour la préservation de l'environnement, WIG France a établi un guide des écoresponsables : **Les 10 Commandements**.

Ce guide a été conçu pour accompagner chacun de nos collaborateurs dans l'**adoption de gestes simples** et efficaces, au bureau comme sur les chantiers, afin de réduire notre impact sur l'environnement.

L'entreprise se veut exemplaire en la matière. Pour cela, nous procédons à des **achats « raisonnés »** d'équipements.

Nous privilégions les usages de longues durées des équipements informatiques.



Chaque petit geste compte et, ensemble, nous pouvons aller encore plus loin.

Nous vous invitons à découvrir ce guide et à intégrer ces pratiques simples dans votre quotidien.

Ensemble, construisons un futur plus responsable et durable pour les générations à venir !

Valorisation des déchets

Les déchets collectés en 2024 au siège



WIG France collabore avec **ELISE** depuis 2019.

Expert français de la collecte et du recyclage de l'ensemble des déchets de bureau, Elise privilégie les **circuits de recyclage courts** et de **proximité**.

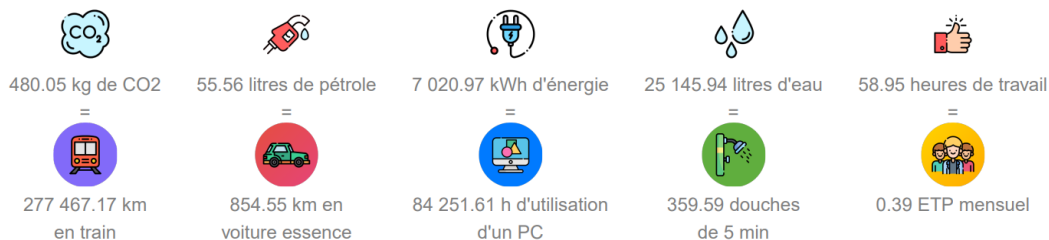
ELISE garantit la **valorisation maximale** de ces gisements tout en respectant les filières établies par les **éco-organismes**.

L'**engagement social fort** d'ELISE, nous pousse à renouveler, en effet, la création de nouveaux emplois à destination de **personnes en situation de handicap** ou traversant des difficultés d'insertion

Nous avons un objectif commun : **mettre l'humain au cœur de l'activité**.



Les bénéfices environnementaux et sociaux de nos actions



Les déchets collectés en 2024 – Site industriel



Site Dommary-Baroncourt



Site Romilly-sur-Seine

43 t
Laine de verre amiantée



5408 t
Ferraille revalorisée

331 t
Insonastic

L'action de WIG France a permis de préserver les ressources puisque plus de 14 000 tonnes d'équipements ont ainsi pu s'offrir une seconde jeunesse.







4 ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

Communauté et développement local

WIG France est un **acteur engagé** pour :

Développement du territoire



Environnement plus sain



Construction durable



Emploi local



Actions sociales



L'entreprise met son rayonnement au service d'associations locales, par le biais de dons en nature, en matériels, en consommables, ainsi que des partenariats et mécénats.

Annuellement, **une association locale** est sélectionnée, et les salariés ont la possibilité d'effectuer des dons pour cette œuvre. (Récupération de jouets pour l'hôpital de Nancy-Brabois, ou encore, la récupération d'équipement de puériculture pour des associations de parents défavorisés.)

En tant que **bâtisseur**, WIG France a à cœur de valoriser le patrimoine local et soutient la fondation du patrimoine.

WIG France soutient également la culture locale en participant à des événements emblématiques tels que le **Festival Mondial de la Comédie Dell'Arte de Tomblaine**, le Nancy Jazz Pulsations et la célébration des **800 ans de la cathédrale de Toul**.



WIG France est implantée au sein d'une zone industrielle située à Toul.

L'entreprise participe activement au rayonnement de ce territoire en recrutant de nombreux collaborateurs et en mettant en œuvre des partenariats durables avec d'autres entreprises de la zone, notamment d'insertion professionnelle.



En 2024, WIG France a soutenu l'association les blouses rose du CHU pour enfants de Brabois. Ces bénévoles au grand cœur, sont présents dans toutes les salles d'attente pour offrir un peu de joie et de sérénité aux enfants ainsi qu'à leurs parents en proposant des activités manuelles.

Communauté et développement local

WIG France ouvre régulièrement ses portes pour présenter ses activités et ses métiers en toute transparence.



En décembre 2024, le service QHSE a tenu une **conférence technique** sur la **RSE au CNAM**, à la demande d'étudiants.



Les équipes de l'**OPPBTP** réunies pour une **journée de formation interne**, ont visité notre **chantier de Tomblaine**, construction de 83 logements pour Batigère.



Le réseau **Parole d'Entreprises**, actif sur le secteur de Toul, et regroupant un grand nombre d'entreprises, a pu, au cours d'un petit déjeuner, découvrir les spécificités du désamiantage, notamment grâce à une **maquette immersive**.



Parole d'Entreprises

902 abonnés
3 mois • 📶

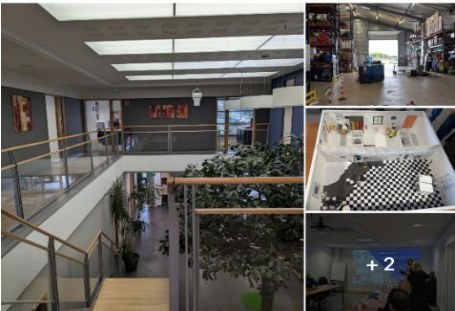
[Parole Inside : Au cœur des entreprises - Retour en images]

🌟 Cette semaine, Parole Inside nous a emmenés dans les coulisses de **WIG France Entreprises** ! Une visite qui nous a permis de découvrir un éventail d'activités : gestion de l'amiante, constructions neuves, décontamination des bâtiments, et décontamination des biens, des outils et d'équipements industriels...

📸 Retour en images sur cette expérience enrichissante au cœur d'une entreprise 100% locale et leader dans son domaine, qui propose des solutions clé en main pour tous vos projets de construction et de gestion d'amiante.

Merci à WIG France pour leur accueil et leur partage de savoir-faire !

#ParoleInside #VisiteEntreprise #WIGFrance #Construction #Amiante #Décontamination #RetourEnImages #Innovation



Afin d'optimiser la transition écologique, WIG a l'honneur de faire partie de la communauté du Coq Vert. Etant convaincus qu'avec l'ensemble d'autres entreprises engagées, nous pourrions fédérer les communautés locales en faveur de la transition écologique qui nous attend. C'est une force pour WIG de pouvoir être partie intégrante de ce réseau qui compte plus de **2000 Coqs Verts**.



« Climat cherche patrons militants ! »

Ouvrir nos portes aux étudiants

Audit de l'IEQT de Lunéville

Il est primordial pour WIG France de rester **proche des étudiants**, de leur offrir la possibilité de se **confronter au terrain**, d'**asseoir leurs connaissances** et leurs **compétences**.

WIG France par le biais de **Cécile Colire**, réalise des **formations amiante** au sein de l'**Université de Lorraine** à l'**IUT Nancy Brabois option Génie civil**.

Un volume de **12 heures** par groupe du **BUT Génie Civil** en troisième année permettant aux étudiants d'appréhender le **risque amiante** et l'**organisation type d'un chantier amiante** en sous-section 4.



Cette année, les étudiants de l'IEQT de Lunéville, en formation dans le domaine du QHSE sont venus auditer notre système sécurité au sein de notre dépôt et notre plateforme matériel.



Après une visite de nos locaux administratifs et techniques, les étudiants ont pu poser leurs questions au service QHSE et réaliser leur rapport d'audit.

Un rapport que l'entreprise n'a pas manqué d'analyser pour mettre en œuvre des actions correctives pertinentes.

Prendre en compte les utilisateurs et les riverains



Une question,
une remarque sur
le chantier

Vous pouvez nous contacter
en utilisant l'adresse mail
infos.riverains@wigfrance.fr

ou en flashant directement
ce code à l'aide de votre
smartphone



Les consommateurs finaux s'entendent selon nos activités comme les personnes prenant possession des logements ou des locaux que l'entreprise construit ou dépollue.

Notre entreprise n'est pas en interaction directe avec ces acteurs qui feront remonter toutes doléances par le biais des garanties ou assurances.

Des informations peuvent être fournies aux habitants dans le cadre de **réunions de sensibilisation**, organisées par la maîtrise d'ouvrage ou de distribution de flyers.

Les riverains des chantiers peuvent exprimer toutes doléances ou poser une question via le **QR code** mis en place sur l'affichage chantier.





INFO TRAVAUX

WIG France va réaliser un chantier à proximité de votre habitation.

Nos équipes travaillent en journée et mettront tout en œuvre pour ne pas causer de désagrément.

Si vous avez la moindre question, n'hésitez pas à nous contacter par mail en scannant le QR code.

Nous prendrons soin de vous répondre rapidement.

Durée des travaux : XX mois

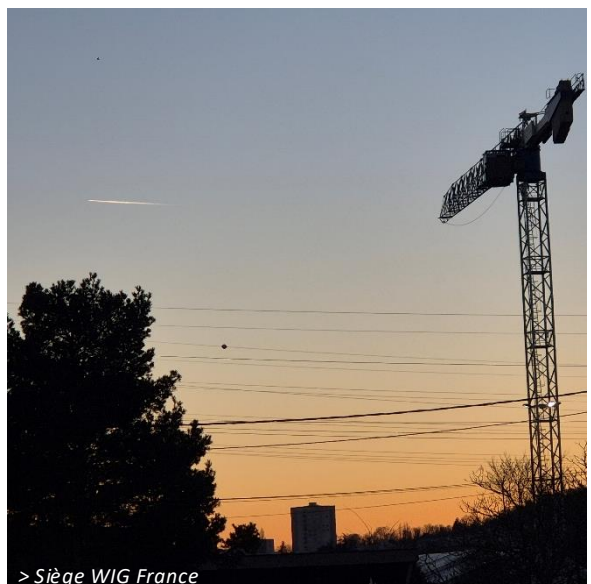
Fin des travaux : XX 2024

Du lundi au vendredi : 8h – 16h30



QR CODE :







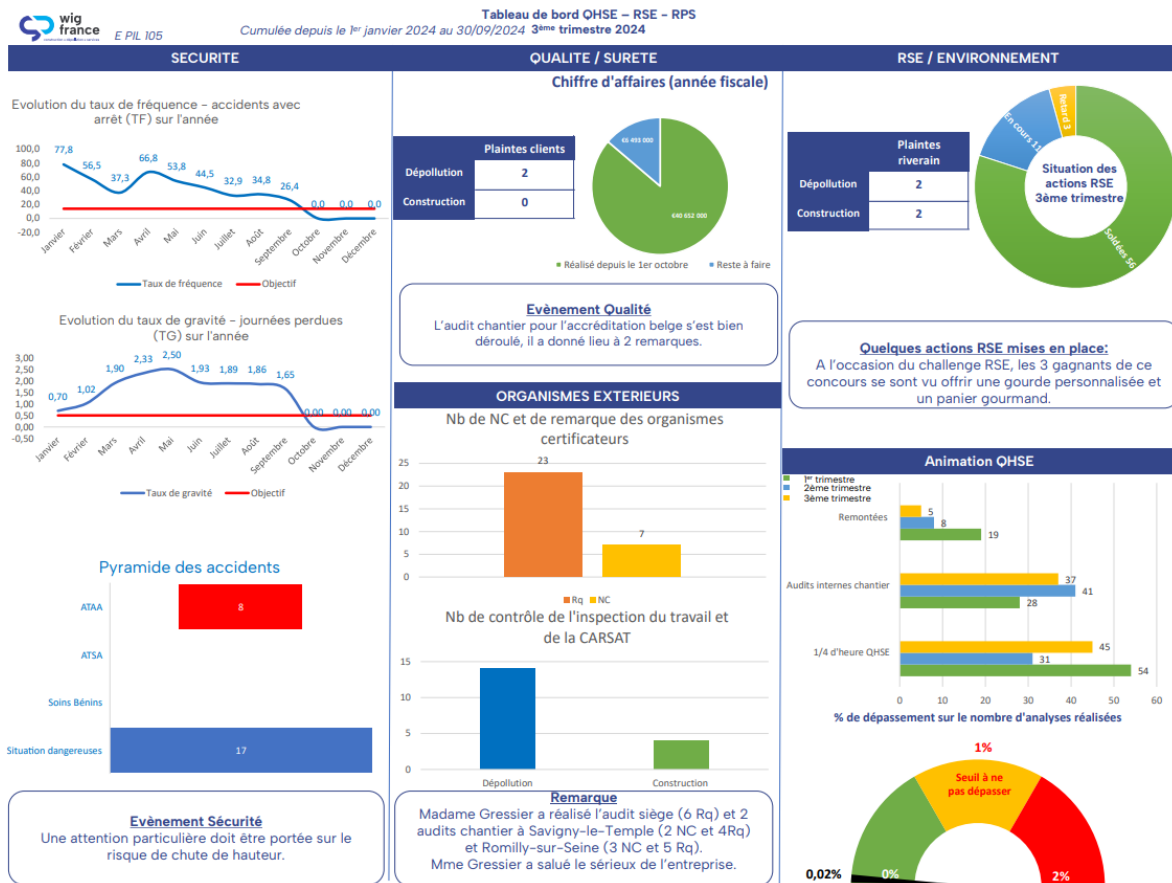


5 INDICATEURS DE PERFORMANCE

Indicateurs de performance

Les indicateurs sont transmis à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise chaque trimestre sous forme de tableau de bord, outil de pilotage qui présente synthétiquement les activités et résultats de l'entreprise.

Nous y retrouvons les indicateurs **qualité, sécurité, environnement** et **RSE** ainsi que les événements marquants concernant ces 4 thématiques.



Indicateurs de performance



WIG France et la RATP : Une collaboration fondée sur le professionnalisme et la confiance

Depuis maintenant 19 années, WIG France accompagne la **RATP** dans ses projets de désamiantage et de maintenance, notamment au sein de leur technicentre.

Cette collaboration repose sur des **échanges riches et une expertise partagée**, comme en témoigne un **message chaleureux** reçu de la part d'un salarié.

Hello,

Je quitte mes fonctions le

Voici donc le temps de rendre hommage à celles et ceux qui ont partagé un bout de chemin professionnel avec moi.
Mon parcours professionnel s'est enrichi des échanges, avec vous et vos collaborateurs lors des travaux sur les chantiers.

Merci pour ces moments de partage, que ce soit à ramper dans les confinements, ou à débattre autour d'un café pour projeter les chantiers, ou encore à découvrir vos sites et votre diversité !

Merci à Stéphane, Cédric, Christian, pour m'avoir donné les clefs de la connaissance de la gestion de l'amiante, et pour leur soutien réactif !

Merci à toutes les femmes assurant la partie administrative avec rigueur et réactivité ! => (SVP, veuillez transmettre à celles dont le mail me manque).

Merci pour les souvenirs de chaque agent ayant œuvré sur nos chantiers (Jean dit tonton, le petit breton Yannick Leclerc, Hassan, Mair, Nerses, Norredine, et bien d'autres.....) !

Je pense que vous garderez en mémoire mes contrôles rigoureux, comme mes très rares constats de désaccord. Cela fait parti du job.

Gardez ce sens profond du professionnalisme et de la satisfaction du client en accompagnant au plus près les agents RATP : C'est une marque distinctive d'estime.

Pour Christian, si vous pouvez faire suivre => merci d'avance

Bien cordialement,



Ce témoignage souligne également l'importance de maintenir un **haut niveau de professionnalisme et de satisfaction client**. Il illustre la **qualité de la relation** construite entre nos deux structures, grâce à un travail rigoureux et une implication de toutes les parties prenantes.

Nous sommes fiers de contribuer à des projets d'envergure, tout en respectant les exigences élevées de la RATP. Ce message est une reconnaissance précieuse du travail accompli et un encouragement à poursuivre dans cette voie.

Un grand merci à la RATP pour sa confiance renouvelée et à toutes les équipes pour leur engagement au quotidien.

Ensemble, nous contribuons à avancer avec un sens profond du professionnalisme et une volonté commune d'excellence.

Indicateurs de performance

Évaluation de la Performance Fournisseur



Nous sommes fiers d'annoncer que WIG France a obtenu la note maximale de **A**, pour le chantier de nettoyage du Groupe G3 de la centrale hydroélectrique de Kembs.

Cette évaluation, délivrée par EDF, reflète l'excellence de nos prestations et notre engagement constant à fournir un travail de haute qualité.

Le chantier, coordonné par un chef de chantier et son équipe, a été marqué par une grande rigueur technique et une réactivité exemplaire face aux enjeux du projet. Les points forts mis en avant par EDF incluent :



Optimisation
de l'opération



Véritable
valeur ajoutée



Echanges fluides et
professionnels



Organisation
réactive

Gestion
optimale



Cette reconnaissance est le fruit du travail collectif et de l'engagement de nos équipes sur le terrain et en support.

Cet excellent résultat nous motive à continuer à viser l'excellence dans nos futures collaborations avec EDF et d'autres partenaires.

Bravo à toute l'équipe pour cette réussite !

Dans le cadre de notre chantier dans les Alpes, notre client EDF a évalué la qualité de notre prestation.

Cette évaluation reflète notre **engagement envers des pratiques responsables et performantes**.

Une reconnaissance structurée

EDF a noté notre performance selon plusieurs critères clés :

- Qualité et ponctualité : Respect des spécifications et des délais imposés
- Engagement environnemental : Contribution à la réduction de l'empreinte carbone
- Pratiques éthiques : Conformité aux standards sociaux et environnementaux

Il est important de noter que c'est la deuxième fois que nous recevons une évaluation positive de la part d'EDF. Lors d'un précédent chantier, nous avons obtenu une note de A, et pour cette opération dans les Alpes, notre prestation a été notée **B**. Cette continuité dans les bons résultats atteste de notre **fiabilité** et de notre capacité à **maintenir un haut niveau de performance**.



Vers une collaboration durable

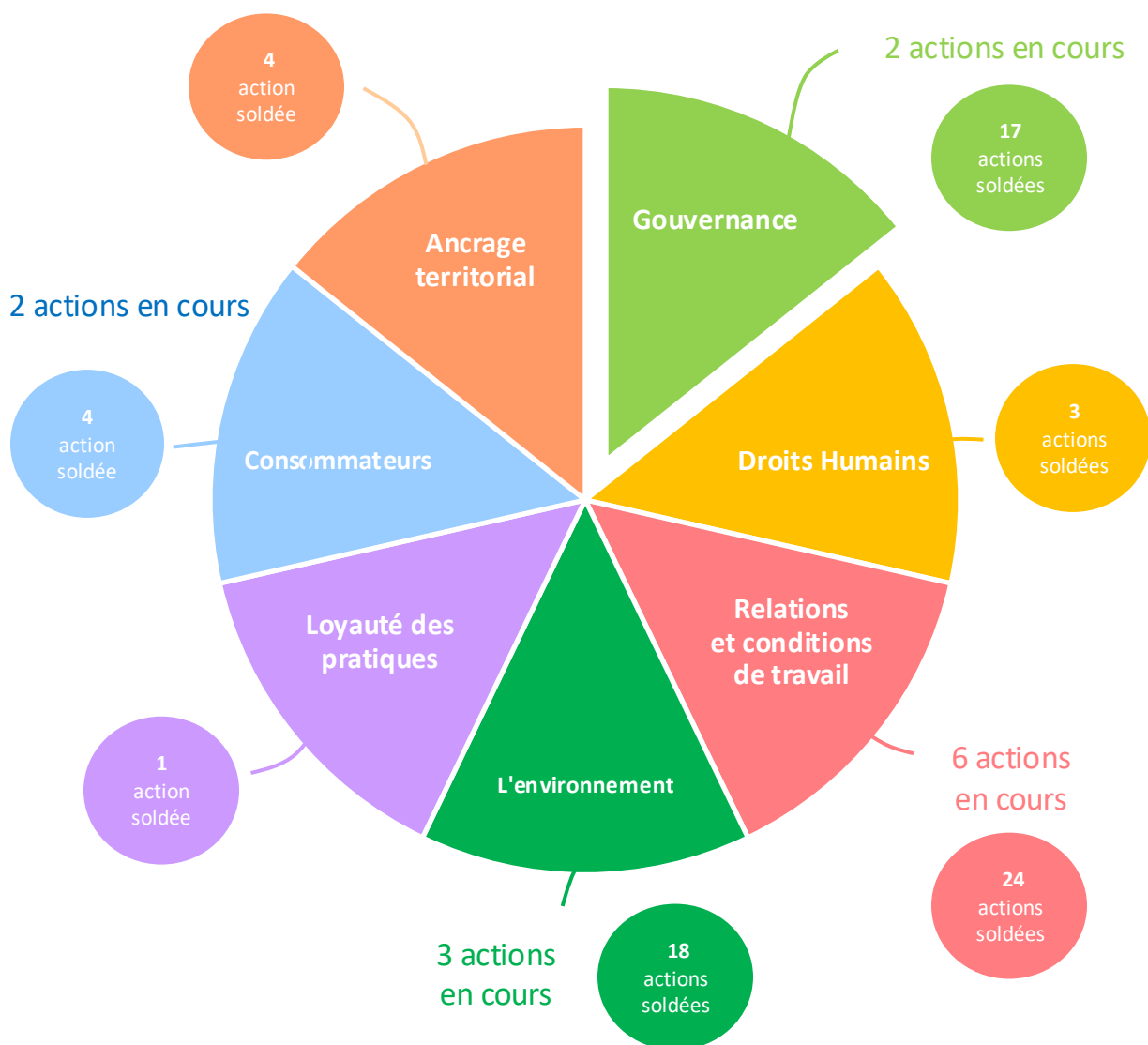
Cette évaluation souligne notre capacité à répondre aux attentes d'un **acteur majeur** comme EDF. Elle renforce notre détermination à poursuivre des prestations exemplaires et à promouvoir une chaîne d'approvisionnement éthique et durable.

Actions RSE

La démarche RSE est au **cœur des préoccupations de l'entreprise** et des actions sont présentées régulièrement lors des comités de Direction ou encore lors du **Comité de pilotage QHSE/RSE**.

C'est alors l'occasion d'échanger sur les enjeux de l'entreprise, les interactions avec les parties prenantes et effectuer un bilan des actions mises en œuvre.

L'ambition de WIG France est de mettre en place une démarche pérenne répondant à l'ensemble des critères de la norme ISO 26000. Un plan d'actions RSE 2030 vise à atteindre le niveau Excellence et prévoit la mise en place progressive de plus de 74 actions.





Retrouvez notre rapport en intégralité sur notre site internet





175, rue Marie Marvingt
54200 Toul

Tel: 03 83 64 84 64

www.wigfrance.fr

**groupe
cerutti**